



**MENTERI SEKRETARIS NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

-99-

H. Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Deputy Bidang Administrasi Aparatur

1. Satuan Organisasi: Deputy Bidang Administrasi Aparatur

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
1	Meningkatnya kualitas dukungan teknis dan administrasi penanganan administrasi pejabat negara, pejabat pemerintahan, dan pejabat lainnya	1	Persentase Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara $\frac{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara}}{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara}} \times 100\%$• Tipe Penghitungan: Kumulatif• Sumber Data:<ol style="list-style-type: none">1. Memorandum pengajuan Rancangan Keputusan Presiden2. Agenda pengajuan Rancangan Keputusan Presiden
		2	Persentase Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan dan pemberhentian pejabat pemerintahan dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan dan pemberhentian pejabat pemerintahan dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara $\frac{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan dan pemberhentian pejabat pemerintahan dan pejabat lainnya yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara}}{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai pengangkatan dan pemberhentian pejabat pemerintahan dan pejabat lainnya yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara}} \times 100\%$• Tipe Penghitungan: Kumulatif• Sumber Data:<ol style="list-style-type: none">1. Memorandum pengajuan Rancangan Keputusan Presiden2. Agenda pengajuan Rancangan Keputusan Presiden

3. Persentase . . .



MENTERI SEKRETARIS NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

-100-

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
		3	Persentase Rancangan Keputusan Presiden mengenai kenaikan pangkat, pemberhentian, dan pensiun Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Utama, Jabatan Pimpinan Tinggi Madya, dan Jabatan Fungsional Jenjang Utama, serta alih status perwira tinggi TNI/Polri sebagai Aparatur Sipil Negara yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai kenaikan pangkat, pemberhentian, dan pensiun Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Utama, Jabatan Pimpinan Tinggi Madya, dan Jabatan Fungsional Jenjang Utama, serta alih status perwira tinggi TNI/Polri sebagai Aparatur Sipil Negara yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara $\frac{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai kenaikan pangkat, pemberhentian, dan pensiun Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Utama, Jabatan Pimpinan Tinggi Madya, dan Jabatan Fungsional Jenjang Utama, serta alih status perwira tinggi TNI/Polri sebagai Aparatur Sipil Negara yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara}}{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Presiden mengenai kenaikan pangkat, pemberhentian, dan pensiun Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Utama, Jabatan Pimpinan Tinggi Madya, dan Jabatan Fungsional Jenjang Utama, serta alih status perwira tinggi TNI/Polri sebagai Aparatur Sipil Negara yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara}} \times 100\%$• Tipe Penghitungan: Kumulatif• Sumber Data:<ol style="list-style-type: none">1. Memorandum pengajuan Rancangan Keputusan Presiden2. Agenda pengajuan Rancangan Keputusan Presiden
2	Meningkatnya kualitas manajemen sumber daya manusia	4	Persentase Rancangan Keputusan Menteri Sekretaris Negara tentang pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Jumlah Rancangan Keputusan Menteri Sekretaris Negara tentang pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara $\frac{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Menteri Sekretaris Negara tentang pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara}}{\text{Jumlah Rancangan Keputusan Menteri Sekretaris Negara tentang pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara}} \times 100\%$• Tipe Penghitungan: Kumulatif• Sumber Data: Peraturan terkait pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan



**MENTERI SEKRETARIS NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

-101-

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
		5	Indeks kepuasan layanan administrasi kepegawaian di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Hasil survei terhadap layanan administrasi kepegawaian di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara• Tipe Penghitungan: Non Kumulatif• Sumber Data: Hasil Survei
		6	Indeks kepuasan peserta pendidikan dan pelatihan terhadap penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Hasil survei terhadap kepuasan peserta pendidikan dan pelatihan terhadap penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan• Tipe Penghitungan: Non Kumulatif• Sumber Data: Hasil survei
		7	Indeks peningkatan kompetensi peserta pasca pendidikan dan pelatihan	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Hasil survei terhadap peningkatan kompetensi peserta pasca pendidikan dan pelatihan• Tipe Penghitungan: Non Kumulatif• Sumber Data: Hasil survei
3	Meningkatnya efektivitas organisasi, tata laksana dan akuntabilitas kinerja	8	Persentase Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang organisasi yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang organisasi yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara}}{\text{Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang organisasi yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara}} \times 100\%$• Tipe Perhitungan: Kumulatif• Sumber Data: 1. Memorandum jumlah hasil evaluasi jabatan dan standar kompetensi jabatan yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara



**MENTERI SEKRETARIS NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

-102-

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
				2. Telaahan staf 3. Dokumen hasil evaluasi 4. Rancangan Peraturan Presiden tentang Kementerian Sekretariat Negara 5. Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Sekretariat Negara 6. Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Organisasi yang organisasi dan tata kerjanya ditetapkan dengan Peraturan Menteri Sekretaris Negara
		9	Persentase Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara tentang Standar Kompetensi Jabatan yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Perhitungan: Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara mengenai Standar Kompetensi Jabatan yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara <div style="text-align: right;">_____x100%</div> Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara mengenai Standar Kompetensi Jabatan yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara• Tipe Perhitungan: Kumulatif• Sumber Data:<ol style="list-style-type: none">1. Memorandum2. Dokumen informasi jabatan3. Telaahan staf4. Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara tentang Kelas Jabatan5. Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara tentang Standar Kompetensi Jabatan



MENTERI SEKRETARIS NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

-103-

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Keterangan
		10 Persentase Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang tata laksana yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Perhitungan: Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang tata laksana yang disetujui oleh Menteri Sekretaris Negara x100% Jumlah Rancangan Peraturan Menteri Sekretaris Negara di bidang tata laksana yang disampaikan kepada Menteri Sekretaris Negara• Tipe Perhitungan: Kumulatif• Sumber Data:<ol style="list-style-type: none">1. Buku agenda nomor Peraturan Menteri2. Buku agenda nomor standar pelayanan3. SOP unit kerja4. Standar Pelayanan
		11 Persentase hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada seluruh satuan organisasi/satuan kerja/unit kerja/ di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara dengan kategori AA (Sangat Memuaskan)	<ul style="list-style-type: none">• Formulasi Penghitungan: Jumlah satuan organisasi/unit kerja/satuan kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang memperoleh kategori AA (Sangat Memuaskan) x 100% Jumlah satuan organisasi/unit kerja/satuan kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang dievaluasi• Tipe Penghitungan: Kumulatif• Sumber Data :<ol style="list-style-type: none">1. Laporan Hasil Evaluasi2. Rekap Hasil Penilaian