



**SALINAN**

**MENTERI KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA**

PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 11 TAHUN 2020  
TENTANG

PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN  
NOMOR 14 TAHUN 2019 TENTANG PEDOMAN PENERAPAN, PENILAIAN,  
DAN REVIU PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa agar sejalan dengan perubahan proses bisnis penerapan, penilaian dan reviu pengendalian intern atas pelaporan keuangan pemerintah pusat, perlu melakukan perubahan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Pedoman Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan Kementerian Ketenagakerjaan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Pedoman Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan Kementerian Ketenagakerjaan;

- Mengingat : 1. Pasal 17 ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
4. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
6. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2015 tentang Kementerian Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 19);
7. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 8 Tahun 2015 tentang Tata Cara Mempersiapkan Pembentukan Rancangan Undang-Undang, Rancangan Peraturan Pemerintah, dan Rancangan Peraturan Presiden serta Pembentukan Rancangan Peraturan Menteri di Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 411);
8. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 622) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 12 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri

- Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 870);
9. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.09/2019 tentang Pedoman Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 193);
  10. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Pedoman Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 993);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN NOMOR 14 TAHUN 2019 TENTANG PEDOMAN PENERAPAN, PENILAIAN, DAN REVIU PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN.

Pasal I

Ketentuan Lampiran I dan Lampiran II dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 14 Tahun 2019 tentang Pedoman Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 993) diubah sehingga menjadi ketentuan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Pasal II

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 14 Juli 2020

MENTERI KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

IDA FAUZIYAH

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 15 Juli 2020

DIREKTUR JENDERAL  
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

WIDODO EKATJAHJANA  
BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2020 NOMOR 772

PH. KEPALA BIRO HUKUM,



RENI MURSIDAYANTI  
NIP. 19720603 199903 2 001

LAMPIRAN  
PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 11 TAHUN 2020  
TENTANG  
PERUBAHAN ATAS PERATURAN MENTERI  
KETENAGAKERJAAN NOMOR 14 TAHUN 2019 TENTANG  
PEDOMAN PENERAPAN, PENILAIAN, DAN REVIU  
PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

BAB I  
PENDAHULUAN

A. PENDAHULUAN

Pada Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara Pasal 55 ayat (4): Menteri/Pimpinan lembaga selaku Pengguna Anggaran/Pengguna Barang memberikan pernyataan bahwa pengelolaan APBN telah diselenggarakan berdasarkan Sistem Pengendalian Intern yang memadai dan akuntansi keuangan telah diselenggarakan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP).

Selanjutnya pada Pasal 58 ayat (1) dan ayat (2): Dalam rangka meningkatkan kinerja, transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara, Presiden selaku Kepala Pemerintah mengatur dan menyelenggarakan Sistem Pengendalian Intern di lingkungan pemerintah secara menyeluruh. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah menyatakan bahwa pencapaian tujuan organisasi diwujudkan melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Berkenaan dengan pelaporan keuangan, sistem pengendalian internal menjadi hal yang harus diimplementasikan dalam rangka memberikan keyakinan yang memadai keandalan laporan keuangan serta efektivitas proses dan prosedur dalam menghasilkan laporan keuangan. Tujuan keandalan pelaporan keuangan, meliputi

pemenuhan terhadap aspek reliabilitas, ketepatan waktu, transparansi, dan aspek-aspek lainnya yang telah ditetapkan kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tujuan efektivitas proses dan prosedur penyusunan laporan keuangan memberikan jaminan bahwa pengakuan, pengukuran, pengungkapan laporan keuangan secara memadai dapat diyakini tidak ada hal material terkait manipulasi, kolusi, pengabaian perintah, penggelapan nilai, ketidakotentikan, dan *moral hazard* lainnya baik dalam proses penyusunan laporan keuangan maupun unsur pendukung laporan keuangan seperti dokumen sumber pencatatan, hak dan kewajiban, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, penggunaan kewenangan, dan hal-hal lainnya yang diatur oleh ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker) dalam menjalankan tugas dan fungsinya telah sedikit banyak menjalankan sistem pengendalian internal melalui berbagai peraturan dan prosedur kerja dan operasional yang telah ditetapkan. Berkenaan dengan fungsi penyusunan laporan keuangan sebagai pertanggungjawaban penggunaan dana APBN kepada masyarakat, Kemnaker perlu menyusun laporan keuangan sebagai bentuk akuntabilitas pengelolaan keuangan negara, yang disajikan secara andal agar dapat meningkatkan akuntabilitas Laporan Keuangan Pemerintah Pusat. Keandalan laporan keuangan akan meningkatkan kepercayaan publik atas pengelolaan keuangan negara. Mengingat pentingnya tujuan tersebut, Kemnaker perlu menyusun pedoman implementasi Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) secara sistematis, terstruktur, dan terdokumentasi dengan baik sebagai implementasi dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.09/2019 tentang Penerapan, Penilaian, dan Reviu Pengendalian atas Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat.

## B. TUJUAN DAN MANFAAT

PIPK merupakan pengendalian yang secara spesifik dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan yang dihasilkan andal dan disusun sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku sehingga penerapan PIPK dapat memberikan keyakinan kepada pembaca atau pengguna laporan keuangan bahwa:

1. laporan keuangan menggambarkan secara lengkap dan memadai seluruh transaksi keuangan yang terjadi;
2. seluruh transaksi keuangan telah dicatat sesuai dengan peraturan, kebijakan, maupun standar yang berlaku;
3. seluruh transaksi telah dilaksanakan sesuai dengan pembagian kewenangan yang telah ditetapkan; dan
4. seluruh sumber daya keuangan telah diamankan dari kerugian yang material akibat adanya pemborosan, penyalahgunaan, kesalahan, kecurangan, atau sebab-sebab lainnya.

Adapun manfaat penerapan PIPK antara lain:

1. meningkatnya efektivitas dan efisiensi operasi;
2. meningkatnya kualitas tata kelola dan sistem pelaporan keuangan;
3. meningkatnya keandalan laporan keuangan;
4. terjaganya kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan; dan
5. meningkatnya reputasi organisasi dan kepercayaan para pemangku kepentingan.

#### C. KETERBATASAN PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN

Pengendalian intern secara umum dirancang untuk memberikan keyakinan memadai (*reasonable assurance*) terhadap pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, tidak ada jaminan mutlak bahwa tujuan tersebut akan dicapai secara sempurna. Hal ini terjadi karena pengendalian intern dirancang berdasarkan pertimbangan biaya dan manfaat serta keberhasilannya sangat dipengaruhi oleh faktor manusia. Meskipun telah dirancang dengan baik, pengendalian intern tetap memiliki keterbatasan, antara lain pertimbangan yang kurang matang, kegagalan menerjemahkan perintah, pengabaian manajemen, dan adanya kolusi. Keterbatasan ini juga berlaku dalam penerapan PIPK.

#### D. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup PIPK meliputi penerapan, penilaian, dan review PIPK pada seluruh entitas akuntansi dan entitas pelaporan, mulai dari entitas akuntansi tingkat satuan kerja sampai dengan entitas pelaporan di lingkungan Kemnaker.

BAB II  
PEDOMAN PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN  
ATAS PELAPORAN KEUANGAN KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

A. TINGKATAN PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN

Tingkatan penerapan pengendalian intern atas pelaporan keuangan penerapan PIPK harus dilaksanakan oleh seluruh entitas akuntansi dan entitas pelaporan, mulai dari entitas akuntansi tingkat satuan kerja (UAKPA) sampai dengan entitas pelaporan (UAPA). Selanjutnya untuk setiap entitas, PIPK dirancang dan diimplementasikan pada tingkat entitas dan tingkat proses/transaksi.

Pada Kemnaker, pengendalian internal dalam penyusunan laporan keuangan telah diupayakan dan diimplementasikan secara *embedded* pada seluruh kebijakan, peraturan, petunjuk teknis, standar operasional prosedur (SOP), kebijakan administratif, pedoman akuntansi, dan pedoman lainnya, baik yang telah diterbitkan oleh Kementerian Keuangan maupun yang diterbitkan oleh Kemnaker.

Penerapan PIPK pada setiap tingkatan diuraikan sebagai berikut:

1. Pengendalian Intern Tingkat Entitas

Sebagai elemen yang tak terpisahkan dari konsep pengendalian intern secara umum, PIPK juga perlu diimplementasikan pada tingkat entitas. Pengendalian pada tingkat entitas dirancang untuk memberikan keyakinan memadai atas pencapaian tujuan pelaporan keuangan suatu organisasi secara menyeluruh. Pengendalian ini mempunyai dampak yang luas terhadap organisasi meliputi keseluruhan proses, transaksi, akun, atau asersi dalam laporan keuangan. Bentuk aplikatif dari pengendalian intern tingkat entitas dapat mengacu pada penerapan komponen-komponen dan prinsip-prinsip pengendalian intern menurut *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) Internal Control - Integrated Framework*. Penggunaan *framework* COSO ini sesuai dengan konsep pengendalian intern pemerintah Indonesia sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, beserta peraturan-peraturan turunannya, yang secara umum juga mengacu pada konsep pengendalian intern COSO. Pada tahun 2013, COSO telah merilis

*Internal Control - Integrated Framework* (selanjutnya disebut COSO 2013) terbaru sebagai penyempurnaan dari *COSO Internal Control - Integrated Framework* 1992.

Komponen-komponen dan prinsip-prinsip pengendalian intern menurut COSO 2013 (terdiri dari 5 (lima) komponen dan 17 (tujuh belas) prinsip) dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Lingkungan pengendalian

- 1) Organisasi menunjukkan komitmen terhadap integritas dan nilai-nilai etika.
- 2) Dewan pengawas atau komite audit menunjukkan independensi dari manajemen dan menjalankan pengawasan (*oversight*) atas proses pengembangan dan penerapan pengendalian intern.
- 3) Manajemen menetapkan struktur organisasi, jalur pelaporan, serta pemisahan wewenang dan tanggung jawab yang memadai dalam rangka pencapaian tujuan.
- 4) Organisasi menunjukkan komitmen untuk merekrut, mengembangkan, dan menempatkan pegawai yang kompeten sesuai dengan tujuan organisasi.
- 5) Organisasi memastikan akuntabilitas setiap pegawai dalam melaksanakan pengendalian intern yang menjadi tanggung jawabnya.

b. Penilaian risiko

- 1) Organisasi menetapkan tujuan secara jelas sehingga memungkinkan dilakukannya identifikasi dan penilaian risiko terkait pencapaian tujuan tersebut.
- 2) Organisasi mengidentifikasi dan menganalisis risiko yang dihadapi seluruh entitas dalam pencapaian tujuan sebagai dasar menentukan bagaimana risiko tersebut akan dikelola.
- 3) Organisasi mempertimbangkan potensi terjadinya kecurangan dalam proses penilaian risiko.
- 4) Organisasi mengidentifikasi dan menilai perubahan-perubahan yang dapat berdampak signifikan terhadap sistem pengendalian intern.

c. Kegiatan pengendalian

- 1) Organisasi menentukan dan mengembangkan kegiatan pengendalian yang berkontribusi terhadap mitigasi risiko hingga ke level yang dapat diterima.
- 2) Organisasi menentukan dan mengembangkan aktivitas pengendalian umum (general control) atas penggunaan teknologi untuk mendukung pencapaian tujuan.
- 3) Organisasi menerapkan aktivitas pengendalian melalui kebijakan yang menentukan apa yang diharapkan dan prosedur untuk menjalankan kebijakan tersebut.

d. Informasi dan komunikasi

- 1) Organisasi memperoleh, menghasilkan, dan menggunakan informasi yang relevan dan berkualitas untuk mendukung terlaksananya pengendalian intern.
- 2) Organisasi secara internal mengomunikasikan tujuan, tanggung jawab, dan informasi terkait pengendalian intern dalam rangka mendukung terlaksananya pengendalian intern.
- 3) Organisasi berkomunikasi kepada pihak-pihak eksternal mengenai permasalahan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pengendalian intern.

e. Kegiatan pemantauan

- 1) Organisasi menetapkan, mengembangkan, dan melaksanakan evaluasi berkelanjutan dan/atau evaluasi terpisah untuk menilai apakah komponen-komponen pengendalian intern telah ada dan berfungsi.
- 2) Organisasi mengevaluasi kelemahan pengendalian intern secara periodik dan mengomunikasikannya kepada pihak-pihak terkait dalam rangka perbaikan.

Di samping penerapan atas prinsip dan komponen pengendalian intern COSO 2013, pengendalian intern tingkat entitas juga harus memperhatikan pengendalian umum teknologi informasi dan komunikasi (PUTIK)/*Information Technology General Control* (ITGC).

Bentuk pengendalian ini juga merupakan penjabaran dari salah satu prinsip dalam komponen kegiatan pengendalian menurut COSO 2013 di atas. Hal ini perlu dilakukan oleh manajemen karena proses penyusunan laporan keuangan di semua tingkatan tidak dapat

dipisahkan dari pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi (TIK). Bahkan tren saat ini menunjukkan bahwa TIK mempunyai peran yang semakin vital dalam mewujudkan laporan keuangan yang andal.

PUTIK adalah bentuk pengendalian yang bertujuan untuk meyakinkan keamanan, kestabilan, dan keandalan kinerja dari perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*) komputer serta sumber daya manusia dan TIK yang berhubungan dengan sistem-sistem keuangan, khususnya dalam rangka penyusunan laporan keuangan. Sebagai Unit Akuntansi Pengguna Anggaran (UAPA), dalam pengelolaan anggaran khususnya pelaporan keuangan, kedudukan Kemnaker adalah sebagai pengguna (*operator*) dari sistem *software* yang telah disediakan oleh Kementerian Keuangan sebagai Bendahara Umum Negara. Dalam menjalankan proses penyusunan laporan keuangan, dari segi TIK, Kemnaker hanya mendukung dalam hal *hardware* dan SDM yang mengoperasikan sistem aplikasi keuangan.

PUTIK pada Kemnaker berupa pengelolaan operasional yang bertujuan untuk memastikan operasional yang aman dan benar pada perangkat pengolah informasi, mengimplementasikan dan memelihara keamanan informasi, mengelola layanan yang diberikan pihak ketiga, meminimalkan risiko kegagalan, melindungi keutuhan dan ketersediaan informasi dan perangkat lunak, memastikan keamanan pertukaran informasi, dan pemantauan terhadap proses operasional.

Secara umum, Pengendalian Umum TIK terdiri dari 4 (empat) komponen atau area pengendalian utama, yaitu:

a. Manajemen Risiko

Pengendalian umum berupa pendekatan sistematis yang meliputi budaya, proses, dan struktur untuk menentukan tindakan terbaik terkait kemungkinan terjadinya peristiwa yang berdampak negatif terhadap pencapaian tujuan TIK dan proses bisnis yang didukung TIK.

b. Manajemen Perubahan

Pengendalian umum berupa proses untuk meminimalkan dampak negatif akibat adanya perubahan (penambahan, perubahan/modifikasi, pemindahan, atau pengurangan) komponen konfigurasi TIK, diantaranya perangkat keras, perangkat lunak, perangkat jaringan, dan dokumen terkait dengan perubahan.

c. Akses logikal

Pengendalian umum berupa alat dan protokol yang bertujuan untuk memastikan otorisasi akses pengguna dan mencegah akses pihak yang tidak berwenang terhadap aset informasi, khususnya perangkat pengolah informasi.

d. Operasional TIK dan Kelangsungan Layanan

Pengendalian umum berupa pengelolaan operasional yang bertujuan untuk memastikan operasional yang aman dan benar pada perangkat pengolah informasi, mengimplementasikan dan memelihara keamanan informasi, mengelola layanan yang diberikan pihak ketiga, meminimalkan risiko kegagalan, melindungi keutuhan dan ketersediaan informasi dan perangkat lunak, memastikan keamanan pertukaran informasi, dan pemantauan terhadap proses operasional.

2. Pengendalian Intern Tingkat Proses/Transaksi

Pengendalian intern tingkat proses/transaksi adalah pengendalian yang dirancang dan diimplementasikan untuk memitigasi risiko-risiko dalam pemrosesan transaksi secara spesifik. Pengendalian ini hanya terkait dan berdampak terhadap satu/sekelompok proses, transaksi, akun, atau asersi tertentu. Penerapan pengendalian ini perlu dilakukan baik terhadap pemrosesan transaksi secara manual maupun terotomatisasi (misalnya menggunakan aplikasi berbasis sistem informasi), dan meliputi aspek *input*, proses, dan *output*.

Dalam merancang pengendalian intern tingkat proses/transaksi, Kemnaker berfokus pada akun atau kelompok akun signifikan yang ditentukan setiap tahun. Pengendalian pada tingkat ini dilaksanakan dengan:

- a. identifikasi seluruh proses yang mempengaruhi akun atau kelompok akun signifikan dengan mengacu pada asersi manajemen atas laporan keuangan;
- b. identifikasi risiko-risiko utama pada setiap proses yang berfokus pada hal hal yang harus dimitigasi dari kemungkinan kesalahan material dalam laproan keuangan.

Pengendalian yang dibangun dan diterapkan harus mampu mencegah dan mendeteksi risiko-risiko dimaksud. Untuk setiap risiko utama, setidaknya harus terdapat satu pengendalian utama yang terkait.

### 3. Pengendalian aplikasi (*application control*)

Penggunaan sistem aplikasi dalam penyusunan laporan keuangan Kementerian Ketenagakerjaan mempunyai banyak kelebihan, baik dari segi efisiensi proses maupun dari segi kualitas hasil, dibandingkan dengan proses manual. Akan tetapi, masih terdapat risiko sistem aplikasi yang digunakan tidak mampu berfungsi atau menghasilkan *output* sesuai dengan yang diharapkan. Oleh karena itu, pengendalian intern pada tingkat proses/transaksi juga perlu dirancang dan diimplementasikan secara khusus terhadap penggunaan aplikasi terkomputerisasi.

Meskipun setiap aplikasi membutuhkan pengendalian yang spesifik dan unik, tujuan utama pengendalian aplikasi, khususnya dalam rangka penyusunan laporan keuangan, adalah untuk memastikan kelengkapan dan akurasi data, serta validitas dari pencatatan yang *di-input* ke dalam aplikasi. Pengendalian aplikasi dapat berbentuk pengendalian manual maupun terprogram/otomatis. Di samping itu, pengendalian aplikasi harus mencakup keseluruhan sistem mulai dari *input*, proses, hingga *output*.

Sedangkan berdasarkan tahapan prosesnya, tujuan pengendalian aplikasi dapat diuraikan sebagai berikut:

#### a. Tahap penyiapan dan otorisasi data sumber

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan bahwa dokumen-dokumen sumber telah disiapkan oleh pejabat/pegawai yang memiliki kewenangan dan kualifikasi sesuai dengan peraturan dan standar prosedur operasional (SOP) yang telah ditetapkan. Di samping itu, pengendalian harus mampu meminimalisasi kesalahan *input* serta mendeteksi kesalahan yang terjadi sehingga dapat dilakukan tindakan perbaikan.

#### b. Tahap pengumpulan dan peng-*input*-an data sumber

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan bahwa peng-*input*-an data dilaksanakan secara tepat waktu. Dalam hal terjadi perbaikan atau koreksi atas data yang telah di-*input*, mekanisme perbaikan atau koreksinya harus tetap melalui tahapan otorisasi yang telah ditetapkan.

#### c. Tahap pengecekan akurasi, kelengkapan, dan otentisitas

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan bahwa transaksi telah akurat, lengkap dan valid.

d. Tahap validitas dan integritas pemrosesan

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan bahwa kemampuan aplikasi untuk mendeteksi kesalahan dalam transaksi tidak mengganggu pemrosesan transaksi yang benar dan valid.

e. Tahap reviu output, rekonsiliasi, dan penanganan kesalahan

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan bahwa *output* aplikasi telah digunakan sesuai dengan kewenangan dan telah disampaikan kepada pihak-pihak yang tepat, serta memastikan bahwa proses verifikasi, deteksi, dan koreksi terhadap akurasi *output* aplikasi telah dilaksanakan.

f. Tahap keautentikan dan integritas *output*

Tujuan pengendalian pada tahap ini diarahkan untuk memastikan keautentikan dan integritas data selama proses transfer data antar aplikasi (termasuk antar modul atau menu dalam satu aplikasi yang sama), apabila *output* dari suatu aplikasi menjadi *output* antara atau *input* bagi aplikasi lain dalam rangka penyusunan laporan keuangan.

B. DOKUMENTASI PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN

Setiap entitas akuntansi dan entitas pelaporan bertanggung jawab untuk mengelola, memelihara, dan memutakhirkan dokumentasi penerapan PIFK. Dokumentasi penerapan PIPK secara umum mempunyai beberapa fungsi, antara lain:

1. sebagai rekaman seluruh proses kegiatan yang telah terjadi;
2. sebagai dasar pengambilan keputusan di masa mendatang;
3. sebagai bukti hukum atas apa yang telah diputuskan dan dilaksanakan, khususnya bila terjadi sengketa hukum; dan
4. sebagai sarana pembelajaran untuk melakukan pemantauan dan kaji ulang.

Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan dokumentasi, yaitu:

1. penataan dokumentasi sedemikian rupa sehingga informasi mudah diakses dan termutakhirkan dengan baik;
2. pengamanan dokumentasi agar terjaga dari kemungkinan pencurian atau akses oleh pihak yang tidak berwenang;

3. pemenuhan persyaratan dokumen yang memerlukan keabsahan hukum tertentu; dan
4. penyimpanan dokumen orisinil dan masa retensi sesuai peraturan yang berlaku.

Dokumentasi mencakup rancangan, penerapan, dan mekanisme evaluasi pengendalian intern atas pelaporan keuangan yang tercermin dalam petunjuk teknis, standar prosedur operasional (SOP), kebijakan administratif, pedoman akuntansi, dan pedoman lainnya, termasuk dokumentasi yang menggambarkan sistem informasi otomatis, pengumpulan dan penanganan data, serta pengendalian umum dan pengendalian aplikasi. Bentuk dan format dokumentasi disesuaikan dengan kebutuhan dan ketentuan yang berlaku di lingkungan Kemnaker.

Salah satu dokumentasi penerapan pengendalian intern atas pelaporan keuangan adalah dokumentasi identifikasi risiko dan kecukupan rancangan pengendaliannya sebagaimana tabel A dari kolom 1 sampai dengan kolom 9.

Tabel A. Identifikasi Risiko dan Kecukupan Rancangan Pengendaliannya (Matriks Risiko Pengendalian)									
Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan: Akun Signifikan: (diisi dengan akun-akun signifikan terkait)									
Diisi oleh Pemilik Pengendalian									Diisi oleh Tim Penilai
No	Proses/ Transaksi Utama	Risiko Utama	Nama Pengendalian Utama	Aplikaai Pendukung	Pelaksana Pengendalian	Dokumen Pendukung	Tipe Pengendalian	Asersi	Memadai Ya/Tidak
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Paraf Pemilik Pengendalian/Tanggal:									
Simpulan: Cukup/Tidak Cukup* Usulan koreksi (feed back)**:									
Penilaian Kelemahan Rancangan bila manajemen tidak memperbaiki***: 1 Proses/Transaksi Utama ..... : ..... 2 Dat.									
Paraf Tim Penilai/Tanggal:									

**Keterangan:**

Kolom (1) s.d. (9) diisi oleh Pemilik Pengendalian sedangkan Kolom (10), \*, dan \*\* diisi Tim Penilai.

- (1) : diisi nomor urut
- (2) : diisi proses/transaksi utama yang terkait akun signifikan tersebut
- (3) : diisi risiko utama pada proses atau transaksi
- (4) : diisi dengan Nomor pada kolom (1) diikuti tanda hubung (-) diikuti bentuk aktivitas pengendalian seperti pengendalian akses, pemeriksaan fisik, persetujuan, reviu atas persetujuan, validasi, monitoring, inventarisasi, penelitian lebih lanjut, verifikasi keakuratan akun, rekonsiliasi. Contoh: 1-Validasi, 2-Rekonsiliasi, 3-Validasi, 4-Monitoring, 5-Klarifikasi, 6-Rekonsiliasi, 7-Validasi, dll.  
Catatan: Perhatikan contoh terdapat 3 (tiga) validasi yang dibedakan satu sama lain dengan nomor sehingga terdapat Nama Pengendalian Utama I-Validasi, 3-Validasi, dan 7-Validasi.
- (5) : diisi aplikasi yang khusus, misal: SIMAK BMN, SPAN, dll.
- (6) : diisi pemilik pengendalian
- (7) : diisi dokumen terkait, misal: kuitansi, kontrak, SPM, SP2D, dll.
- (8) : diisi dengan tipe pengendalian dengan rincian:
  - a. Manual
  - b. Aplikasi
  - c. ITDM (IT Dependent Manual)
  - d. Pengendalian Umum TIK
- (9) : diisi jenis asersi terkait: *Completeness, Existence and Occurance, Valuation and Allocation, Rights and Obligation, Presentation and Disclosure*

(10) :diisi dengan "Ya" bila ada pengendalian utama (5) yang memitigasi risiko utama (3)

- \* : Bila seluruh Risiko Utama ada pengendalian utamanya maka disimpulkan "Cukup", bila ada yang tidak ada pengendalian utamanya maka disimpulkan. "Tidak Cukup"
- \*\* : Bila rancangan disimpulkan "Tidak Cukup" berikan usulan koreksi (*feed back*) untuk melakukan koreksi.
- \*\*\* : Bila manajemen tidak memperbaiki sesuai usulan rekomendasi Tim Penilai.

### BAB III

#### PEDOMAN PENILAIAN PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN

##### A. PENDEKATAN *CONTROL SELF ASSESSMENT*

Proses penilaian PIPK dilaksanakan dengan pendekatan penilaian mandiri/*control self assessment* (CSA). CSA adalah sebuah proses menilai efektivitas pengendalian intern yang bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat tercapai. Dalam pelaksanaannya, teknik CSA ini dilaksanakan sendiri oleh pihak manajemen sehingga memungkinkan keterlibatan manajemen secara penuh dalam proses penilaian pengendalian intern yang dilaksanakan dalam organisasinya.

Hal ini dilatarbelakangi oleh pemikiran bahwa pihak yang paling memahami dan menguasai proses bisnis termasuk pengendalian intern dalam suatu organisasi adalah manajemen, mulai dari level pimpinan hingga pelaksana. Dengan demikian, diharapkan proses penilaian dapat berjalan secara cepat, efisien, dan efektif. Di samping itu, hasil penilaian diharapkan juga akan menjadi lebih komprehensif dan memberikan nilai tambah yang besar bagi organisasi karena berisi kelemahan yang kuat dan rekomendasi yang fokus pada tindakan perbaikan.

Dalam praktiknya, teknik CSA dapat dilaksanakan melalui beberapa cara, antara lain sebagai berikut:

##### 1. *Workshop/facilitated team meeting*

Dalam teknik ini, manajemen membentuk atau menunjuk sebuah tim yang terdiri dari para pejabat/pegawai di seluruh tingkatan dan bagian dalam organisasi yang memahami dan terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pengendalian intern. Di samping itu, dibentuk pula seorang/tim fasilitator yang akan memimpin dan mengarahkan jalannya diskusi. Dalam konteks penilaian PIPK, tugas fasilitator dilaksanakan oleh Tim Penilai yang telah dibentuk. Diskusi dapat dilaksanakan dalam bentuk *focused group discussion* (FGD) maupun bentuk lainnya.

## 2. *Survei/wawancara/kuesioner*

Manajemen (dhi. Tim Penilai) melakukan survei dengan teknik wawancara maupun membuat kuesioner untuk diisi oleh seluruh pejabat/pegawai yang terkait dengan pengendalian intern. Pertanyaan yang diajukan melalui wawancara atau kuesioner sebaiknya disusun sesederhana mungkin sehingga *mudah* dipahami dan dijawab tanpa menimbulkan persepsi yang berbeda-beda, misalnya dalam bentuk pertanyaan "ya/tidak". Selanjutnya hasil survei dianalisis oleh Tim Penilai untuk memperoleh kesimpulan.

## B. PERENCANAAN

Perencanaan adalah langkah yang penting dalam setiap kegiatan, termasuk dalam proses penilaian PIPK. Dalam tahap ini, manajemen harus memutuskan ruang lingkup penilaian (meliputi periode pelaporan keuangan dan komponen laporan keuangan mana yang akan dinilai pengendalian internnya), tingkat materialitas, dan jadwal penilaian beserta keputusan atau kebijakan penting lainnya. Penentuan ruang lingkup yang terlalu luas atau tingkat materialitas yang terlalu rendah akan berakibat pada pekerjaan penilaian pengendalian dan proses yang tidak perlu dan tidak penting bagi organisasi secara keseluruhan. Sebaliknya, penentuan ruang lingkup terlalu sempit atau menentukan tingkat materialitas terlalu tinggi akan berakibat minimnya pengujian dan ketidakmampuan menilai pengendalian intern secara memadai.

### a. Struktur Organisasi Penilaian Pengendalian Intern

Dukungan dari Menteri Ketenagakerjaan dan Kuasa Pengguna Anggaran serta Penanggung Jawab Unit Akuntansi lingkup Kemnaker sangat penting dalam kesuksesan penilaian PIPK. Tim Penilai dibentuk pada entitas akuntansi dan entitas pelaporan sesuai dengan tingkat manajemen yang memberi pernyataan tanggung jawab.

Pada Kemnaker, susunan Tim Penilai meliputi:

1. Tim Penilai Tingkat Unit Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pengguna Anggaran (UAPA) terdiri dari:
  - a. Penanggung Jawab  
Sekretaris Jenderal
  - b. Ketua Tim Penilai

Staf Ahli Menteri Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Manusia

- c. Anggota
  1. Sekretaris Inspektorat Jenderal;
  2. Kepala Bagian Pengawasan Masyarakat dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Sekretariat Inspektorat Jenderal;
  3. Auditor yang tidak tergabung dalam tim reviu laporan keuangan;
  4. Kepala Bagian Organisasi Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Aparatur Sekretariat Jenderal;
  5. Kepala Bagian Manajemen Kinerja dan Kepala Bagian Evaluasi dan Pelaporan Biro Perencanaan dan Manajemen Kinerja Sekretariat Jenderal;
  6. Seluruh Kepala Bagian di Biro Keuangan Sekretariat Jenderal; dan
  7. Kepala Bagian Rumah Tangga, Persuratan, dan Kearsipan Kementerian dan Kepala Bagian Pengadaan Barang/Jasa Biro Umum Sekretariat Jenderal.
2. Tim Penilai Tingkat Unit Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pembantu Pengguna Anggaran Tingkat Eselon I (UAPPA-E1) terdiri dari:
  - a) Penanggung Jawab  
Sekretaris Jenderal/Inspektur Jenderal/Direktur Jenderal/  
Kepala Badan
  - b) Ketua Tim Penilai  
Kepala Biro Keuangan Sekretariat Jenderal
  - c) Anggota  
Unit Akuntansi Pengguna Anggaran/Barang
3. Tim Penilai Tingkat Unit Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) terdiri dari:
  - a) Penanggung Jawab:  
Kepala Biro Keuangan Sekretariat Jenderal/Sekretaris  
Direktorat Jenderal/Sekretaris Inspektorat Jenderal/  
Sekretaris Badan.

- b) Ketua Tim Penilai:  
Kepala Bagian Akuntansi dan Pelaporan Biro Keuangan/Kepala Bagian Keuangan pada Sekretariat Direktorat Jenderal/Inspektorat Jenderal/Badan.
- c) Anggota  
Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran/Barang Eselon I.

b. Tugas dan Tanggungjawab Tim Penilai

a. Tugas dan Tanggungjawab Tim Penilai Tingkat UAPA

Dalam rangka penilaian PIPK, tanggung jawab Penilaian di Tingkat UAPA sekurang-kurangnya meliputi:

- 1) menentukan lingkup proses yang mempengaruhi laporan keuangan yang akan dinilai;
- 2) melakukan kompilasi dan menarik kesimpulan atas penilaian efektivitas pengendalian intern tingkat UAPA;
- 3) melaksanakan pemantauan tindak lanjut atas rekomendasi;
- 4) mengkoordinasikan kegiatan penilaian oleh Tim Penilai di bawahnya; dan
- 5) menyampaikan laporan kompilasi kepada Menteri dan Inspektur Jenderal.

Dalam pelaksanaan tanggung jawab PIPK, UAPA melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

- 1) Penanggung Jawab (Sekretaris Jenderal):
  - a) menunjuk dan menetapkan tim penilai PIPK Kementerian;
  - b) membina dan mengkoordinasikan pelaksanaan PIPK di tingkat Kementerian;
  - c) memantau tindak lanjut atas rekomendasi dan perbaikan laporan keuangan.
- 2) Ketua Tim Penilai PIPK (Staf Ahli Menteri Bidang Ekonomi dan Sumber Daya Manusia):
  - a) menelaah isian kertas kerja PIPK;
  - b) meneliti hasil penilaian PIPK;
  - c) menyusun dan menyampaikan laporan penilaian PIPK tingkat UAPA kepada Menteri Ketenagakerjaan.

3) Anggota Tim Penilai:

- a) melaksanakan teknik dan prosedur penilaian pengendalian intern tingkat entitas, tingkat proses/transaksi, dan secara keseluruhan atas proses, prosedur, dokumen, dan penggunaan sumber daya dalam rangka penyusunan laporan keuangan;
- b) meneliti dan menganalisis kertas kerja PIPK dan laporan penilaian PIPK tingkat UAPPA-E1;
- c) menyusun konsep rekomendasi perbaikan.

b. Tugas dan Tanggungjawab Tim Penilai Tingkat UAPPA-E1:

Dalam rangka penilaian PIPK, tanggung jawab penilaian di tingkat UAPPA-E1 sekurang-kurangnya meliputi:

- 1) memetakan rancangan pengendalian;
- 2) menyusun desain penilaian pengendalian intern dan metodologinya;
- 3) menentukan batas materialitas pos yang akan diuji;
- 4) menyusun jadwal dan kebutuhan sumber daya penilaian;
- 5) melaksanakan penilaian pengendalian intern di unit kerjanya;
- 6) melakukan kompilasi dan menarik kesimpulan atas penilaian efektivitas pengendalian intern pada tingkat tersebut;
- 7) melaksanakan pemantauan tindak lanjut atas rekomendasi;
- 8) mengkoordinasikan kegiatan penilaian oleh Tim Penilai di bawahnya;
- 9) menyampaikan laporan kepada pimpinan dan APIP; dan
- 10) memantau perkembangan tindakan perbaikan PIPK.

Dalam pelaksanaan tanggung jawab PIPK, UAPPA-E1 melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

- 1) Penanggung Jawab (Sekretaris Jenderal/Inspektur Jenderal/Direktur Jenderal/ Kepala Badan):
  - a) Sekretariat Jenderal menetapkan Tim Penilai UAPPA-E1;

- b) membina dan mengkoordinasikan pelaksanaan PIPK di tingkat Eselon I;
  - c) memantau tindak lanjut atas rekomendasi dan perbaiki laporan keuangan tingkat eselon I.
- 2) Ketua Tim Penilai PIPK (Kepala Biro Keuangan Sekretariat Jenderal):
- a) menelaah isian kertas kerja PIPK;
  - b) meneliti hasil penilaian PIPK;
  - c) menyusun dan menyampaikan laporan penilaian PIPK kepada Tim Penilai tingkat UAPA.
- 3) Anggota Tim Penilai:
- a) melaksanakan teknik dan prosedur penilaian pengendalian intern tingkat entitas, tingkat proses/transaksi, dan secara keseluruhan atas proses, prosedur, dokumen, dan penggunaan sumber daya dalam rangka penyusunan laporan keuangan;
  - b) meneliti dan menganalisis kertas kerja PIPK dan laporan penilaian PIPK tingkat UAKPA;
  - c) menyusun konsep rekomendasi perbaikan.
- c. Tugas dan Tanggungjawab Tim Penilai Tingkat UAKPA
- Dalam rangka penilaian PIPK, tanggung jawab penilaian di tingkat satuan kerja sekurang-kurangnya meliputi:
- 1) menyusun jadwal dan kebutuhan sumber daya penilaian;
  - 2) melaksanakan penilaian pengendalian intern di unit kerjanya;
  - 3) menyampaikan laporan hasil penilaian PIPK;
  - 4) memantau perkembangan tindakan perbaikan PIPK.
- Dalam pelaksanaan tanggung jawab PIPK, UAKPA melaksanakan kegiatan sebagai berikut:
- 1) Penanggung jawab Penilaian PIPK tingkat UAKPA (Kepala Biro Keuangan Sekretariat Jenderal/Sekretaris Direktorat Jenderal/Sekretaris Inspektorat Jenderal/Sekretaris Badan):
    - a) menunjuk dan menetapkan tim penilai PIPK tingkat satuan kerja;

- b) membina dan mengkoordinasikan pelaksanaan PIPK di tingkat satuan kerja;
  - c) memantau tindak lanjut atas rekomendasi dan perbaikan laporan keuangan tingkat satuan kerja.
- 2) Ketua Tim Penilai PIPK (Kepala Bagian Akuntansi dan Pelaporan Biro Keuangan/Kepala Bagian Keuangan pada Sekretariat Direktorat Jenderal/Inspektorat Jenderal/Badan):
- a) menelaah isian kertas kerja PIPK;
  - b) meneliti hasil penilaian PIPK;
  - c) menyusun dan menyampaikan laporan penilaian PIPK kepada Tim Penilai tingkat UAPPA-E1.
- 3) Anggota Tim Penilai:
- a) menyusun jadwal dan kebutuhan sumber daya penilaian;
  - b) melaksanakan teknik dan prosedur penilaian pengendalian intern tingkat entitas, tingkat proses/transaksi, dan secara keseluruhan atas proses, prosedur, dokumen, dan penggunaan sumber daya dalam rangka penyusunan laporan keuangan;
  - c) meneliti dan menganalisis kertas kerja PIPK;
  - d) menyusun konsep rekomendasi perbaikan.
- c. Keanggotaan

Agar dapat melaksanakan penilaian dengan baik, diperlukan kualifikasi Tim Penilai sebagai berikut:

- a). memiliki kompetensi teknis yang memadai (pemahaman yang baik terhadap proses bisnis yang dipantau, konsep pengendalian intern, dan teknik pemantauan);
- b). memiliki sikap mental (kepribadian) yang baik, tercermin dari kejujuran, objektivitas, ketekunan, loyalitas, bijaksana, dan bertanggung jawab terhadap profesinya;
- c). memiliki kemampuan berinteraksi dan berkomunikasi secara efektif baik lisan maupun tertulis dengan berbagai pihak di lingkungan unit organisasinya; dan

- d). memiliki keinginan untuk maju dan menambah pengetahuan/meningkatkan kemampuan profesionalnya.

Sumber daya manusia (SDM) Tim Penilai harus memperoleh pelatihan yang cukup terkait teknis penilaian dan proses bisnis unit yang dinilai. Dalam kaitan dengan teknis penilaian, program pengembangan kompetensi yang diperlukan diantaranya meliputi pelatihan tentang:

- a). konsep dasar pengendalian intern secara umum dan PIPK;
- b). perancangan dan pengembangan perangkat penilaian PIPK;
- c). mekanisme pelaksanaan tugas penilaian PIPK; dan
- d). simulasi pelaksanaan tugas penilaian PIPK berdasarkan perangkat yang telah disusun.

d. Pendekatan Umum Penilaian

Untuk dapat memberikan pernyataan tanggung jawab atas laporan keuangan berupa pernyataan bahwa laporan keuangan telah disusun berdasarkan sistem pengendalian intern yang memadai, manajemen harus menilai efektivitas PIPK untuk mendukung pernyataan tersebut. Agar dapat melakukan penilaian tersebut, pendekatan dari atas ke bawah (*Top-Down Approach*) harus digunakan dalam merencanakan penilaian PIPK.

Penilaian PIPK dilakukan untuk memberikan asurans pada tingkat entitas unit kerja. Pendekatan dari atas ke bawah dalam perencanaan, pengujian, dan pendokumentasian PIPK dimulai dengan laporan keuangan yang signifikan di level entitas dan ditelusuri sampai ke proses utama pengendalian, dan dokumen pendukungnya. Tim Penilai akan menentukan ruang lingkup pelaporan keuangan, desain penilaian pengendalian intern dan metodologinya, serta penentuan batas materialitas pos yang akan diuji. Manajemen memiliki fleksibilitas dalam menentukan laporan keuangan signifikan yang akan diuji pengendaliannya. Tim Penilai akan mengomunikasikan prosedur tersebut ke seluruh unit organisasi dan memantau kemajuan entitas akuntansi atau entitas pelaporan dalam menjalankan strategi yang telah ditetapkan.

e. Koordinasi dengan Unit Lain di Dalam dan Luar Organisasi

Satuan kerja di pemerintahan memiliki ketentuan dan peraturan yang mendukung implementasi pengendalian intern yang efektif. Sebagai contoh, beberapa reviu dan/atau pemantauan juga dilakukan oleh manajemen atau atas nama manajemen sepanjang tahun. Tim

Penilai dalam setiap tingkatan harus mempertimbangkan penggunaan hasil reviu atau pemantauan yang telah dilakukan manajemen agar tidak tumpang tindih.

Tim Penilai dalam setiap tingkatan juga harus mempertimbangkan hasil asurans dari pemberi asurans lainnya baik dari APIP maupun auditor eksternal. Tim Penilai dan Manajemen harus:

- a). memahami perspektif APIP/auditor eksternal untuk mengetahui apakah penentuan akun signifikan, proses/ transaksi utama, dan asersi tertentu sejalan dengan hasil identifikasi APIP/ auditor eksternal. Perbedaan mungkin saja terjadi, seperti perbedaan karena tingkat materialitas. Pada umumnya, materialitas yang ditetapkan manajemen atau Tim Penilai akan lebih rendah dari materialitas yang ditetapkan oleh APIP/auditor eksternal.
- b). memfasilitasi pertukaran informasi jika memungkinkan antara manajemen dan APIP/auditor eksternal berkenaan dengan pemahaman bersama terhadap PIPK sehingga diperoleh pemahaman yang komprehensif.
- c). mengoordinasikan waktu pengujian pengendalian untuk mencegah tumpang tindih dengan pengujian pengendalian oleh APIP/ auditor eksternal dalam rangka reviu/audit.
- d). membandingkan hasil penilaian PIPK dengan hasil pengujian pengendalian intern dalam laporan hasil audit atas laporan keuangan oleh auditor eksternal.
- f. Penentuan Ruang Lingkup Pelaporan Keuangan

Tim Penilai harus merekomendasikan kepada manajemen ruang lingkup laporan keuangan yang akan dinilai pengendalian internnya termasuk pemilihan akun-akun signifikan. Manajemen memutuskan ruang lingkup berupa periode dan komponen-komponen laporan keuangan termasuk akun-akun signifikan. Periode penilaian minimal adalah laporan keuangan semesteran. Sedangkan komponen laporan keuangan yang akan dinilai dan kedalaman penilaiannya diserahkan kepada manajemen sesuai dengan risiko proses dan pengendalian intern yang akan diuji.

Untuk entitas pelaporan yang melakukan proses konsolidasi atas laporan keuangan unit-unit di bawahnya, maka proses konsolidasi dan laporan keuangan konsolidasian juga harus dinilai oleh Tim Penilai.

Sebagai contoh, Tim Penilai tingkat UAPA mempunyai tugas melakukan penilaian terhadap PIPK yang dilaksanakan oleh manajemen sebagai satker sekaligus sebagai konsolidator LK K/L.

g. Penentuan Materialitas

Materialitas dalam pelaporan keuangan adalah risiko kesalahan atau salah saji yang dapat terjadi dalam laporan keuangan yang akan berpengaruh terhadap keputusan atau kesimpulan yang diambil berdasarkan laporan keuangan tersebut. Manajemen harus mempertimbangkan sejauh mana suatu kesalahan akan mempengaruhi manajemen atau proses pelaporan keuangan. Penentuan tingkat materialitas merupakan kewenangan dan pertimbangan profesional manajemen. Oleh karena itu, manajemen harus mempertimbangkan proses bisnis utama yang akan berpengaruh terhadap pelaporan keuangan. Manajemen harus mempertimbangkan kemungkinan dari salah saji laporan keuangan secara individual atau gabungan.

Nilai materialitas yang diperoleh merupakan besarnya kesalahan yang mempengaruhi pertimbangan pengguna laporan keuangan.

Penetapan nilai materialitas secara kuantitatif meliputi tahapan sebagai berikut:

a. Penentuan Dasar (Basis) Penetapan Materialitas

Dalam memutuskan nilai yang akan dijadikan dasar, Tim Penilai sebaiknya mempertimbangkan beberapa hal, antara lain:

- 1) karakteristik (sifat, besar dan tugas pokok) dan lingkungan entitas yang diperiksa;
- 2) area dalam laporan keuangan yang akan lebih diperhatikan oleh pengguna laporan keuangan; dan
- 3) kestabilan atau keandalan nilai yang akan dijadikan dasar.

Dasar penetapan materialitas yang dapat digunakan oleh Tim Penilai adalah sebagai berikut:

- 1) total aktiva, untuk entitas yang berbasis aktiva.
- 2) nilai aset bersih atau ekuitas, untuk entitas yang berbasis aset.
- 3) total pendapatan, untuk entitas yang fungsinya sebagai pusat penerimaan (*revenue center*);
- 4) total belanja, untuk entitas yang fungsinya sebagai pusat belanja (*cost center*).

b. Penentuan Tingkat (*Rate*) Materialitas

Contoh tingkat materialitas adalah sebagai berikut:

- 1) untuk entitas *revenue center* sebesar 0,5% (nol koma lima persen) sampai dengan 5% (lima persen) dari total penerimaan ( $0,5\% \leq M \leq 5\%$ );
- 2) untuk entitas *cost center* sebesar 0,5% (nol koma lima persen) sampai dengan 5% (lima persen) dari total belanja ( $0,5\% \leq M \leq 5\%$ ); dan
- 3) untuk entitas yang berbasis aset sebesar 0,5% (nol koma lima persen) sampai 1% (satu persen) dari total aset ( $0,5\% \leq M \leq 1\%$ ).

h. Penentuan Proses Bisnis Utama (*Key Business Processes*) yang Mendukung Akun Signifikan

Proses bisnis adalah dasar penilaian pengendalian intern dan mendukung saldo yang material di laporan keuangan. Proses bisnis merupakan serangkaian peristiwa, yang terdiri dari metode dan pencatatan yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengelompokkan, menganalisis, dan mencatat transaksi-transaksi seperti penerimaan dan pengeluaran kas, penerimaan piutang dan PNBK, pembelian barang persediaan, dan lain-lain. Ketika menentukan proses bisnis utama, manajemen harus mereviu laporan keuangan dan pengungkapan lainnya baik melalui bagan alur (*flowchart*) proses maupun dokumen lain yang tersedia.

Sementara itu, terdapat pula proses atau aplikasi yang digunakan untuk mencatat transaksi untuk memelihara akuntabilitas aset dan kewajiban. Proses tersebut biasanya berupa metode untuk melaporkan dan menunjukkan akuntabilitas seperti proses akuntansi piutang, persediaan, aset tetap, dan lain-lain. Manajemen harus memiliki pemahaman yang baik atas kedua jenis proses yang bermuara pada pelaporan keuangan tersebut di atas.

i. Asersi Pelaporan Keuangan

Manajemen harus mengidentifikasi asersi laporan keuangan yang relevan pada akun signifikan. Asersi manajemen merupakan pernyataan manajemen tentang berbagai transaksi dan akun yang terkait dengannya dalam laporan keuangan. Asersi manajemen secara langsung terkait dengan prinsip-prinsip akuntansi yang berlaku umum. Asersi-asersi ini merupakan bagian dari kriteria yang digunakan oleh manajemen untuk mencatat serta mengungkapkan informasi akuntansi dalam laporan keuangan.

Terdapat beberapa macam asersi, yaitu:

a. Keberadaan atau Keterjadian (*existence or occurrence*)

Asersi tentang keberadaan atau keterjadian berhubungan dengan apakah aset, kewajiban, dan ekuitas yang tercantum dalam neraca memang benar-benar ada pada tanggal neraca. Berbagai asersi tentang keterjadian berkaitan dengan apakah berbagai transaksi yang tercatat dalam suatu laporan keuangan memang benar-benar terjadi selama periode akuntansi tersebut. Sebagai contoh, manajemen membuat asersi bahwa persediaan alat tulis kantor yang tercantum dalam neraca adalah tersedia untuk digunakan. Begitu pula, manajemen membuat asersi bahwa penerimaan PNBP dalam laporan operasional menunjukkan bahwa telah terjadi pertukaran barang atau jasa dengan kas atau aset bentuk lain (misalnya piutang) dengan pihak lain.

b. Kelengkapan (*completeness*)

Asersi manajemen ini menyatakan bahwa seluruh transaksi dan akun yang seharusnya disajikan dalam laporan keuangan telah disajikan seluruhnya. Sebagai contoh, manajemen membuat asersi bahwa seluruh penerimaan PNBP telah dicatat dan dicantumkan dalam laporan keuangan. Demikian pula, manajemen membuat asersi bahwa piutang pajak di neraca telah mencakup semua piutang pajak yang dimiliki oleh entitas tersebut.

Asersi kelengkapan berhubungan dengan berbagai masalah yang berlawanan dengan berbagai masalah yang terkait dengan asersi keberadaan atau keterjadian. Asersi kelengkapan berkaitan dengan kemungkinan adanya sejumlah item yang seharusnya tersaji, hilang sehingga tidak tercatat dalam laporan keuangan. Sementara asersi keberadaan atau keterjadian berkaitan dengan pencatatan sejumlah nilai yang seharusnya tidak tersaji dalam laporan keuangan. Berbagai pelanggaran atas asersi keterjadian ini banyak berhubungan dengan pencatatan nilai akun yang terlalu tinggi, sementara pelanggaran atas asersi kelengkapan banyak berhubungan dengan pencatatan nilai akun yang terlalu rendah.

Sebagai contoh, pencatatan sebuah transaksi penerimaan PNBP yang fiktif merupakan suatu pelanggaran atas asersi

keterjadian sedangkan kegagalan mencatat suatu transaksi penerimaan PNBPN merupakan pelanggaran atas asersi kelengkapan.

c. Hak dan Kewajiban (*right and obligation*)

Asersi tentang hak dan kewajiban berhubungan dengan apakah pada tanggal tertentu, aset yang tercantum dalam laporan keuangan merupakan hak entitas dan utang merupakan kewajiban entitas. Sebagai contoh manajemen membuat asersi bahwa jumlah penerimaan PNBPN telah mencerminkan nilai perolehan hak entitas atas pemberian jasa kepada pihak lain dan jumlah utang jangka panjang pemerintah mencerminkan suatu kewajiban pemerintah kepada pihak lain.

d. Penilaian atau Alokasi (*valuation or allocation*)

Asersi tentang penilaian atau alokasi berhubungan dengan apakah nilai-nilai yang tersaji pada akun aset, kewajiban, pendapatan dan beban dalam laporan keuangan merupakan nilai yang tepat. Sebagai contoh, manajemen membuat asersi bahwa aset tetap dicatat berdasarkan harga perolehannya dan perolehan semacam itu secara sistematis dialokasikan ke dalam periode-periode akuntansi yang semestinya. Demikian pula manajemen membuat asersi bahwa piutang PNBPN yang tercantum di neraca dinyatakan berdasarkan nilai bersih yang dapat direalisasikan.

e. Penyajian dan Pengungkapan (*presentation and disclosure*)

Asersi tentang penyajian dan pengungkapan berhubungan dengan apakah berbagai komponen dalam laporan keuangan telah digabungkan atau dipisahkan, diuraikan, dan diungkapkan dengan tepat. Misalnya, manajemen membuat asersi bahwa kewajiban-kewajiban yang diklasifikasikan sebagai utang jangka panjang di neraca merupakan utang yang jatuh temponya lebih dari satu tahun.

Dari uraian di atas, hubungan akun signifikan dengan asersi laporan keuangan dapat dilihat contohnya pada tabel berikut:

No.	Akun	Aseri Yang Relevan
1	Kas	<i>Existence Completeness</i>
2	Penerimaan PNB	<i>Existence Completeness</i>
3	Utang Pemerintah	<i>Existence Right and Obligation Presentation and Disclosure</i>
4	Piutang PNB	<i>Existence Right and Obligation Presentation and Disclosure</i>
5	Aset Tetap	<i>Existence Valuation or allocation</i>

Akun-akun yang lain dapat ditentukan asersi yang relevan sesuai dengan karakteristiknya.

j. Penilaian Risiko

Penilaian risiko adalah proses intern dari manajemen untuk mengidentifikasi, menganalisis dan mengelola risiko untuk mencapai tujuan keandalan pelaporan keuangan. Manajemen harus menyiapkan ikhtisar risiko atas salah saji akun tertentu yang akan digunakan untuk merencanakan penilaian pengendalian internnya. Ikhtisar risiko tersebut setidaknya memuat daftar akun signifikan, saldonya, asersi laporan keuangannya dan risiko yang mungkin terjadi. Manajemen harus menilai pengendalian atau risiko dari setiap asersi, mendokumentasikan penilaian risiko, dan menyiapkan rencana pengujian.

k. Dokumentasi

Pendokumentasian atau pemutakhiran proses utama dan pengendalian intern atas proses pelaporan keuangan harus disiapkan, termasuk proses yang menggunakan TIK. Pendokumentasian proses utama dan pengendaliannya merupakan awal proses pengambilan keputusan untuk menentukan proses penilaian selanjutnya.

a. Dokumentasi Rencana dan Metodologi

Tim Penilai harus mendokumentasikan metodologi penilaian, termasuk:

- 1) penetapan kewenangan Tim Penilai dan anggotanya;
- 2) metode komunikasi dengan manajemen dan pegawai selama penilaian; dan
- 3) komponen penting dari metodologi penilaian.

b. Dokumentasi Hasil Penilaian

Tim Penilai harus memiliki dokumentasi untuk mendukung hasil penilaian yang dilakukan. Tim Penilai harus secara jelas mengomunikasikan kepada seluruh pegawai prosedur yang dilakukan, bukti yang diperoleh, dan kesimpulan yang diambil berkenaan dengan PIPK.

Dokumentasi tersebut setidaknya memuat:

- 1) Informasi tentang bagaimana transaksi signifikan diidentifikasi, dicatat, diproses dan dilaporkan.
- 2) Informasi yang memadai tentang risiko salah saji dan kecurangan yang mungkin timbul dari proses/transaksi.
- 3) Pengendalian yang dirancang untuk mencegah dan mendeteksi kecurangan termasuk siapa yang melaksanakan pengendalian tersebut.
- 4) Pengendalian proses pelaporan keuangan pada akhir periode.
- 5) Pengendalian atas pengamanan aset.
- 6) Hasil penilaian PIPK.

C. PENGUJIAN PENGENDALIAN INTERN TINGKAT ENTITAS

1. Tujuan

Pengujian pengendalian intern tingkat entitas dilakukan terhadap pengendalian-pengendalian yang mempunyai pengaruh luas/menyebar ke seluruh kegiatan/proses pelaporan keuangan dalam suatu organisasi. Tujuan penilaian dimaksud adalah untuk menentukan efektivitas pengendalian intern tingkat entitas dalam menciptakan lingkungan yang mendukung efektivitas pengendalian intern tingkat proses/transaksi.

2. Pelaksana dan Lingkup

Pelaksana pengujian Pengendalian Intern Tingkat Entitas pada Kemnaker beserta lingkup objek yang dinilai adalah sebagai berikut:

- 1) Tim Penilai tingkat UAKPA menilai pengendalian intern tingkat entitas unit kerja UAKPA.
- 2) Tim Penilai tingkat UAPPA-E1 menilai pengendalian intern tingkat entitas unit kerja UAPPA-E1.
- 3) Tim Penilai tingkat UAPA mengompilasi hasil penilaian pengendalian intern Tim Penilai di bawahnya dan

menyimpulkan tingkat keandalan efektivitas pengendalian intern tingkat entitas Kementerian secara keseluruhan.

### 3. Waktu dan Proses

Penilaian pengendalian intern tingkat entitas dilakukan setiap tahun namun pada tahun berikutnya dapat menggunakan hasil penilaian tahun sebelumnya apabila entitas dipandang tidak mengalami perubahan signifikan. Penggunaan hasil penilaian tahun sebelumnya ini hanya berlaku satu kali saja. Penilaian pengendalian intern tingkat entitas juga dilakukan apabila terdapat kondisi-kondisi yang dapat mempengaruhi pengendalian intern tingkat entitas, seperti perubahan kepemimpinan, perubahan proses bisnis yang strategis, perubahan struktur organisasi.

Langkah-langkah penilaian pengendalian intern tingkat entitas adalah sebagai berikut:

#### a. Menyusun program kerja

Program kerja harus mendefinisikan dengan jelas mengenai tujuan, ruang lingkup, teknik evaluasi, waktu pelaksanaan, dokumen/laporan yang dibutuhkan, SDM yang terlibat, serta cara penarikan simpulan.

#### b. Melaksanakan evaluasi

Evaluasi dilakukan terhadap setiap faktor dari kelima unsur pengendalian intern dengan menggunakan salah satu atau kombinasi dari beberapa teknik sebagai berikut:

##### 1) Reviu dokumen

Reviu dokumen dilakukan dengan mempelajari dokumen-dokumen yang berhubungan dengan pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern.

##### 2) Wawancara

Wawancara dilakukan melalui diskusi dengan pegawai yang bertanggung jawab terhadap rancangan atau implementasi pengendalian dalam rangka mengumpulkan bukti mengenai efektivitas pengendalian tingkat entitas. Wawancara dapat menjadi sarana mengumpulkan informasi kesesuaian pelaksanaan kebijakan dengan target yang diharapkan.

3) Survei

Survei dilakukan dengan mengajukan serangkaian pertanyaan tertulis untuk mendapatkan tanggapan dari pegawai/pejabat mengenai hal-hal terkait lima unsur pengendalian intern di dalam suatu unit kerja. Untuk menjaga keandalan dan validitas hasil survei, perlu diperhatikan beberapa hal yaitu:

- a) uji coba dan perbaikan pertanyaan survei berdasarkan hasil uji coba;
- b) banyaknya responden akan mempengaruhi keandalan hasil survei;
- c) sampel yang distratifikasi akan menghasilkan hasil yang lebih bagus;
- d) perlu pertimbangan matang ketika ingin mengeluarkan suatu grup uji petik dari populasi.

4) Observasi

Observasi dilakukan dengan mengamati secara cermat pegawai, kondisi lingkungan, dan pelaksanaan kegiatan di suatu unit kerja terkait dengan lima unsur pengendalian intern.

Penggunaan teknik tersebut di atas bersifat saling melengkapi sesuai dengan kebutuhan di lapangan. Tim Penilai dapat menggunakan salah satu atau kombinasi beberapa teknik sesuai dengan tingkat keyakinan yang dihasilkan dari penerapan teknik tersebut.

Pengujian Pengendalian Intern Tingkat Entita sebagaimana Tabel B.1 berikut ini:

Tabel B.1. PENGUJIAN PENGENDALIAN INTERN TINGKAT ENTITAS (TIM PENILAI)								
Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan:								
Faktor-Faktor yang Dinilai Tingkat Entitas			Teknik Evaluasi				Skor	Hasil Penelitian Lanjutan
			Reviu Dokumen (Y/T)	Wawancara (Y/T)	Survey (Y/T)	Observasi (Y/T)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Jumlah							(10)	
Total Faktor Relevan							(11)	
Persentase							(12)	

Keterangan:

- (1) : diisi huruf besar atau angka
- (2) : diisi huruf kecil
- (3) : diisi faktor-faktor yang dinilai.
- (4) : diisi Y jika hasil revidu dokumen menunjukkan faktor yang dinilai ada, diisi T faktor yang dinilai tidak ada, atau diisi N/A jika faktor yang dinilai tidak relevan dengan kondisi yang ada.
- (5) : diisi Y jika hasil wawancara menunjukkan faktor yang dinilai ada, diisi T faktor yang dinilai tidak ada, atau diisi N/A jika faktor yang dinilai tidak relevan dengan kondisi yang ada.
- (6) : diisi Y jika hasil survei menunjukkan faktor yang dinilai ada, diisi T faktor yang dinilai tidak ada, atau diisi N/A jika faktor yang dinilai tidak relevan dengan kondisi yang ada.
- (7) : diisi Y jika hasil observasi menunjukkan faktor yang dinilai ada, diisi T faktor yang dinilai tidak ada, atau diisi N/A jika faktor yang dinilai tidak relevan dengan kondisi yang ada.
- (8) : diisi 1 jika simpulannya faktor yang dinilai ada atau diisi 0 jika simpulannya faktor yang dinilai tak ada, atau diisi N/A jika faktor yang dinilai tidak relevan dengan kondisi yang ada.
- (9) : Penelitian Lanjutan hanya dilakukan bila skor bernilai 0.  
 Penelitian Lanjutan dilakukan dengan memperhatikan ketiadaan *compensating control* terkait dan/atau adanya bukti bahwa kelemahan tersebut telah dieksploitasi yang mendukung simpulan adanya Kelemahan Signifikan.  
 Diisi dengan "Tidak Ada Kelemahan/Kelemahan Tidak Signifikan/Kelemahan Signifikan/Kelemahan Material"
- (10) : Di isi dengan jumlah faktor-faktor yang memiliki skor "1"
- (11) : Di isi dengan total faktor yang relevan.
- (12) : Di isi dengan jumlah faktor-faktor yang memiliki skor "1" dibagi total faktor yang relevan dikali 100%.

**FAKTOR - FAKTOR YANG DINILAI TINGKAT ENTITAS**

Faktor-Faktor yang Dinilai Tingkat Entitas		
(1)	(2)	(3)
<b>A</b>		<b>LINGKUNGAN PENGENDALIAN</b>
<b>1</b>		<b>Integritas, nilai etika, dan perilaku etis</b>
	a	Apakah telah dilakukan sosialisasi yang memadai tentang kewajiban, larangan, dan sanksi dalam kode etik dan/atau aturan perilaku lainnya, termasuk kepada pegawai baru?
	b	Apakah pimpinan unit kerja memberi keteladanan dengan menerapkan integritas dan nilai-nilai etika dan mendorong bawahan untuk menerapkannya pula?
	c	Apakah pimpinan unit kerja memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar kode etik dan/atau aturan perilaku lainnya?
	d	Apakah pegawai mengetahui kewajiban dan larangan serta sanksi pelanggaran kode etik dan/atau aturan perilaku lainnya?
<b>2</b>		<b>Kesadaran pimpinan unit kerja atas pengendalian dan gaya operasi yang dimiliki oleh pimpinan unit kerja</b>
	a	Apakah pimpinan unit kerja memiliki sikap yang selalu mempertimbangkan risiko dalam pengambilan keputusan?
	b	Apakah pimpinan unit kerja mendorong penerapan pengendalian intern di unit kerjanya?
	c	Apakah pimpinan unit kerja memiliki sikap yang positif dan responsif terhadap pencapaian tujuan kegiatan/organisasi?
	d	Apakah pimpinan unit kerja memandang penting dan menindaklanjuti hasil pengawasan aparat pengawas intern, pengaduan, keluhan, dan

Faktor-Faktor yang Dinilai Tingkat Entitas		
		pertanyaan dari pegawai dan masyarakat?
<b>3</b>		<b>Komitmen terhadap kompetensi</b>
	a	Apakah terdapat proses untuk memastikan bahwa pegawai yang terpilih untuk menduduki suatu jabatan telah memiliki pengetahuan, keahlian, dan kemampuan yang diperlukan?
	b	Apakah unit kerja menyelenggarakan pelatihan dan pembimbingan untuk mempertahankan dan meningkatkan kompetensi pegawai?
<b>4</b>		<b>Struktur organisasi serta penetapan wewenang dan tanggung jawab</b>
	a	Apakah pimpinan dan pegawai mengetahui dan melaksanakan tugas, wewenang dan tanggung jawabnya?
	b	Apakah wewenang diberikan kepada pegawai yang tepat sesuai dengan tingkat tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tujuan unit kerja?
	c	Apakah pimpinan dan pegawai mengetahui dan bertanggung jawab atas pengendalian intern yang menjadi tanggung jawabnya?
	d	Apakah jumlah pejabat/pegawai dalam suatu unit kerja telah sesuai dengan analisis beban kerja?
<b>5</b>		<b>Kebijakan dan praktik yang berkaitan dengan SDM</b>
	a	Apakah kebijakan dan praktik pembinaan sumber daya manusia pada unit kerja telah disosialisasikan dan diperbaharui secara terus menerus?
	b	Apakah pimpinan unit kerja memberikan panduan, penilaian, dan pelatihan kepada pegawai untuk memastikan ketepatan pelaksanaan pekerjaan, mengurangi kesalahpahaman, serta mendorong berkurangnya tindakan pelanggaran?
	c	Apakah sudah dilaksanakan pemilihan diklat yang mengacu pada pedoman pelaksanaan diklat berbasis kompetensi?
	d	Apakah sudah ada keterkaitan diklat yang dilaksanakan dengan pembinaan karir dan kinerja pegawai?
	e	Apakah pemberian sanksi telah dijalankan sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang berlaku
<b>B.</b>		<b>PENILAIAN RISIKO</b>
<b>1</b>		<b>Sasaran unit kerja telah disusun dan dikomunikasikan</b>
		Apakah sasaran unit kerja telah dikomunikasikan kepada seluruh pegawai?
<b>2</b>		<b>Telah dilakukan penilaian risiko yang meliputi perkiraan signifikansi dari suatu risiko, penilaian kemungkinan terjadinya, dan penanganannya</b>
	a	Apakah unit kerja telah mengidentifikasi risiko dalam pencapaian tujuan?
	b	Apakah unit kerja telah menganalisis dan mengevaluasi risiko dalam pencapaian tujuan?
	c	Apakah unit kerja telah melakukan penanganan risiko dalam pencapaian tujuan?
<b>3</b>		<b>Adanya mekanisme untuk mengantisipasi, mengidentifikasi, dan bereaksi terhadap perubahan yang dapat menghasilkan dampak besar dan menyebar pada unit kerja</b>
		Apakah ada mekanisme untuk mengantisipasi, mengidentifikasi, dan bereaksi terhadap perubahan yang dapat menghasilkan dampak besar dan menyebar pada unit kerja?
<b>C.</b>		<b>KEGIATAN PENGENDALIAN</b>
<b>1</b>		<b>Kebijakan dan prosedur yang dibutuhkan untuk pengendalian setiap kegiatan telah diterapkan secara tepat</b>
	a	Apakah telah dilakukan perbandingan antara kinerja yang direncanakan dengan kinerja yang dicapai setiap pegawai?
	b	Apakah laporan pencapaian kinerja telah disampaikan tepat waktu kepada pimpinan ?
<b>2</b>		<b>Evaluasi atas perbedaan capaian kinerja dan pelaksanaan tindakan perbaikan yang tepat serta tepat waktu</b>
	a	Apakah unit kerja telah melaksanakan evaluasi atas pencapaian Indikator Kinerja Utama?
	b	Apakah ada tindak lanjut atas perbedaan capaian kinerja dengan kinerja yang direncanakan?
<b>3</b>		<b>Adanya pemisahan atau pembagian tugas kepada pihak yang berbeda untuk mengurangi risiko kecurangan atau tindakan yang tidak layak</b>
		Apakah pimpinan unit kerja telah memperhatikan pemisahan tugas (segregation of duties) untuk mengurangi risiko terjadinya kecurangan atau tindakan yang tidak layak?
<b>4</b>		<b>Pembatasan akses terhadap dokumen, catatan, asset, data, dan aplikasi</b>
		Apakah unit kerja telah mengatur pembatasan akses atas aset dan aplikasi yang dimiliki?

Faktor-Faktor yang Dinilai Tingkat Entitas		
5		<b>Adanya mekanisme otorisasi dan persetujuan terhadap transaksi dan kejadian penting</b>
		Apakah unit kerja telah memiliki mekanisme otorisasi dan persetujuan (approval) atas transaksi dan kejadian penting?
6		<b>Dokumentasi yang baik atas kegiatan</b>
		Apakah pelaksanaan kegiatan telah didukung dengan dokumentasi yang cukup dan tepat waktu?
D.		<b>INFORMASI DAN KOMUNIKASI</b>
1		<b>Sistem menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh unit kerja terkait baik informasi yang berasal dari dalam dan luar unit kerja secara akurat</b>
		Apakah informasi yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan telah tersedia secara tepat waktu, akurat dan disampaikan kepada pihak yang tepat?
2		<b>Informasi tersedia bagi orang yang tepat dalam rincian yang cukup dan tepat waktu</b>
		Apakah informasi yang diperlukan bagi orang yang tepat dalam rincian yang cukup dan tepat waktu?
3		<b>Sistem informasi dikembangkan atau diperbaiki dengan berdasar pada rencana strategis unit kerja</b>
		Apakah unit kerja mengelola, mengembangkan, dan memperbaiki sistem informasi untuk meningkatkan kegunaan dan keandalan komunikasi informasi secara terus menerus?
4		<b>Unit kerja memastikan dan mengawasi keterlibatan pengguna dalam pengembangan, perbaikan, dan pengujian program/sistem informasi</b>
	a	Apakah seluruh pegawai telah menggunakan program/sistem informasi terkait dengan tugasnya?
	b	Apakah pegawai sebagai end user telah diminta masukan dalam pengembangan, perbaikan, dan pengujian program/sistem informasi?
	c	Apakah unit kerja menindaklanjuti saran dan masukan dari pegawai terkait pengembangan, perbaikan, dan pengujian program/sistem informasi?
5		<b>Telah disusun rencana pemulihan pusat data utama apabila terjadi bencana</b>
		Apakah data yang penting dalam sistem informasi di-back-up secara rutin?
6		<b>Terdapat komunikasi yang efektif mengenai tugas dan tanggung jawab pengendalian yang dimiliki oleh masing-masing pihak</b>
		Apakah terdapat saluran komunikasi baik ke atas maupun kepada seluruh bagian organisasi mengenai: hal yang tidak diharapkan terjadi dalam pelaksanaan tugas beserta penyebab dan usulan perbaikannya, informasi yang negatif, perilaku yang tidak benar, atau penyimpangan?
7		<b>Terdapat saluran komunikasi untuk melaporkan adanya dugaan pelanggaran/ketidaktepatan dan informasi negatif</b>
	a	Apakah terdapat perlindungan bagi pegawai yang menyampaikan informasi yang negatif, perilaku yang tidak benar, atau penyimpangan?
	b	Apakah ada alat komunikasi efektif yang menginformasikan hal-hal penting kepada seluruh pegawai?
8		<b>Adanya respon yang tepat waktu terhadap komunikasi yang diterima dari pengguna, rekanan, dan pihak eksternal lainnya</b>
	a	Apakah terdapat saluran komunikasi yang terbuka dan efektif dengan masyarakat, rekanan, konsultan, dan aparat pengawasan intern pemerintah serta kelompok lainnya yang bisa memberikan masukan yang signifikan terhadap kualitas pelayanan unit kerja?
	b	Apakah ada strategi pelaksanaan dan jadwal kegiatan komunikasi dan informasi? (workplan, jadwal detil setiap tahun)
E.		<b>PEMANTAUAN</b>
1		<b>Terdapat mekanisme revidi atas pelaksanaan kegiatan pengendalian</b>
		Apakah terdapat prosedur yang mewajibkan pimpinan unit kerja untuk merevidi pelaksanaan pengendalian?
2		<b>Telah diambil tindakan perbaikan terhadap kesalahan atau sebagai tanggapan atas rekomendasi dan saran perbaikan bagi unit kerja</b>
	a	Apakah terdapat prosedur yang dapat mendeteksi adanya pengendalian yang diabaikan?
	b	Apakah terdapat prosedur yang meyakinkan bahwa tindakan perbaikan dilakukan tepat waktu ketika ditemukan penyimpangan?
	c	Apakah ada monitoring dan evaluasi tindak lanjut permasalahan atau kendala dalam pelaksanaan koordinasi internal maupun eksternal?
3		<b>Terdapat prosedur untuk mendeteksi adanya pengendalian intern yang diabaikan</b>

Faktor-Faktor yang Dinilai Tingkat Entitas		
	a	Apakah telah dilaksanakan revidi atas pelaksanaan pengendalian terutama pengendalian yang gagal mencegah atau mendeteksi adanya masalah yang timbul?
	b	Apakah setiap pengabaian tersebut telah mendapat persetujuan dari pimpinan unit kerja?

Setelah melaksanakan pengujian terhadap pengendalian intern tingkat entitas, Tim Penilai melakukan pengujian terhadap PUTIK. Untuk meningkatkan akurasi penilaian PUTIK, Tim Penilai dapat melibatkan pejabat/pegawai di bagian TIK atau pihak ketiga yang kompeten di bidang TIK. PUTIK dilakukan pengujian efektivitas sebagaimana Tabel B.2 berikut ini:

Tabel B.2. Pengujian PUTIK				
Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan		: Badan Perencanaan dan Pengembangan Ketenagakerjaan		
Nama Aplikasi-Aplikasi		: SAIBA, SIMAK, Aplikasi Persediaan		
Akun Signifikan		: Persediaan		
No.	Pengendalian Utama	Pengujian yang Dilakukan	Hasil Pengujian	Hasil Penelitian Lanjutan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1				
2				
3				
4				

Keterangan:

- (1) : diisi nomor
- (2) : diisi nama Pengendalian Utama dengan tipe PUTIK
- (3) : diisi dengan menguji manajemen risiko TIK, manajemen perubahan TIK, akses logikal, dan operasional TIK. Pengujian terhadap unsur-unsur pengendalian umum TIK bergantung pada lingkungan TIK terkait, sehingga suatu lingkungan TIK dapat hanya terdiri dari satu unsur saja. Situasi terkait lingkungan TIK tersebut perlu dijelaskan dalam suatu kertas kerja. Misalnya dalam situasi lingkungan TIK tertentu, hanya dilakukan pengujian asersi pemisahan fungsi atas *user role* beserta akses logikalnya terutama program sosialisasi *security awareness* ke pengguna, pemantauan terhadap penggunaan hak akses serta kewajiban dan larangan pengguna, revidi secara berkala atas pengaktifan jejak audit (*audit trail*), serta pengujian konsistensi implementasi prosedur *backup* dan *restore*.
- (4) : Dalam hal hasilnya tidak sesuai dengan kriterianya maka simpulkan tidak efektif. Bila sesuai, simpulkan efektif.
- (5) : Penelitian Lanjutan hanya dilakukan bila simpulan efektivitasnya "Tidak Efektif. Penelitian Lanjutan dilakukan dengan memperhatikan ketiadaan *compensating control* terkait dan/atau adanya bukti bahwa kelemahan tersebut telah dieksploitasi yang mendukung simpulan adanya Kelemahan Signifikan. Diisi dengan "Tidak Ada Kelemahan/Kelemahan Tidak Signifikan/ Kelemahan Signifikan /Kelemahan Material".

Pengujian PUTIK pada entitas akuntansi/pelaporan pada Kemnaker dilaksanakan atas 2 (dua) area, yaitu area akses logikal serta area operasional TIK dan kelangsungan layanan dengan pengendalian utama sebagaimana tabel di bawah ini. Dalam hal terdapat ketidakpasan dengan kondisi di lapangan, butir-butir pengendalian utama tersebut dapat dimodifikasi, baik ditambah atau dikurangi dengan menyebutkan alasannya yang dijelaskan dalam suatu pernyataan terpisah yang ditandatangani oleh Tim Penilai.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
<b>AREA AKSES LOGIKAL</b>	
1	Program <i>security awareness</i> disosialisasikan ke pengguna, termasuk pengguna sementara. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa pengguna sistem aplikasi memahami tanggung jawab penggunaan sistem.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat: 1) kewajiban diadakannya program <i>security awareness</i> kepada pegawai termasuk pengguna sementara, dan 2) materi program mencakup rincian tanggungjawab dan konsekuensi bagi pengguna.
c.	Terdapat rencana jadwal sosialisasi <i>security awareness</i> .
d.	Terdapat dokumentasi program <i>security awareness</i> .
e.	Terdapat <i>security awareness team</i> , yang bertugas untuk mengembangkan, menyampaikan, dan memelihara program <i>security awareness</i> .
f.	Program <i>security awareness</i> (jika ada) menyediakan referensi bagi organisasi untuk melatih personil dalam tingkatan yang sesuai dengan tugas dan fungsinya.
g.	Program <i>security awareness</i> (jika ada) telah disosialisasikan melalui berbagai jalur komunikasi.
2	Pemantauan terhadap penggunaan hak akses. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai akuntabilitas penggunaan akun oleh pengguna sistem.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban dilakukannya pemantauan terhadap penggunaan hak akses, termasuk pemantauan terhadap kewajiban dan larangan pengguna.
c.	Terdapat prosedur/rencana pemantauan terhadap penggunaan hak akses.
d.	Terdapat dokumentasi pelaksanaan pemantauan hak akses.
e.	Pemantauan tersebut (jika ada) menilai kepatuhan pemenuhan kewajiban dan larangan pengguna.
f.	Terdapat dokumentasi tindak lanjut atas pemantauan kepatuhan tersebut (jika ada).
3	<p>Matriks akses pengguna (<i>User Access Matrix/ UAM</i>) di setiap lapisan, baik aplikasi, OS, DB, dan layanan jaringan disusun dan divalidasi secara berkala.</p> <p>Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai pengendalian hak akses pada aplikasi maupun infrastruktur terkait.</p>
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi dan matriks akses pengguna.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban penyusunan dan validasi matriks akses pengguna secara berkala.
c.	Terdapat matriks akses pengguna.
d.	Akun pengguna telah divalidasi dan proses validasi diketahui dan disetujui oleh pemilik proses bisnis yang terkait.
e.	<p>Tidak terdapat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) pegawai yang telah keluar/mengundurkan diri masih berstatus pengguna aktif di aplikasi;</li> <li>2) pegawai yang telah dimutasi/promosi namun masih memiliki fungsi dan tanggung jawab di posisi mereka sebelumnya; dan</li> <li>3) pengguna yang tidak digunakan (tidak aktif lebih dari 90 hari) masih berstatus aktif.</li> </ol>
4	<p>Hak akses dari pegawai yang dimutasi/mengundurkan diri, pihak ketiga yang kontraknya telah habis, dan individu yang melanggar standar keamanan informasi dan tengah menjalani proses hukum dicabut sesegera mungkin.</p> <p>Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa akses terhadap sistem dilakukan oleh pengguna</p>

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
	yang sah.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi dan matriks akses pengguna.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban penonaktifan pegawai yang dimutasi/mengundurkan diri pihak ketiga yang kontraknya habis. Dan individu yang melanggar standar yang tengah menjalani proses hukum.
c.	Terdapat matriks akses pengguna.
d.	Terdapat pegawai yang dimutasi/mengundurkan diri, pihak ketiga yang kontraknya telah habis, dan individu yang melanggar standar keamanan informasi dan tengah menjalani proses hukum
e.	Tanggal perolehan dan penonaktifan hak akses pegawai tersebut (jika ada) telah sesuai.
5	Akun pengguna (umum maupun khusus) didefinisikan secara individual untuk memastikan akuntabilitasnya. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai akuntabilitas penggunaan akun oleh pengguna sistem.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi dan pengelolaan hak akses.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai akun khusus (dengan pengguna umum/lebih dari 1 (satu) personil).
c.	Pengaturan akun khusus tersebut memuat definisi yang jelas mengenai tanggung jawab pengguna umum.
d.	Terdapat prosedur/rencana pemantauan terhadap penggunaan hak akses, terutama oleh akun khusus.
e.	Terdapat daftar pengguna yang memiliki akses ke aplikasi.
f.	ID pengguna yang unik untuk tiap pengguna dan akun umum tidak diberikan kepada suatu departemen atau kelompok.
g.	Terdapat standar penamaan untuk ID pengguna.
h.	Terdapat ID pengguna umum yang digunakan oleh departemen/kelompok dalam aplikasi.
6	Akses remote dan jaringan nirkabel diamankan dengan pengendalian secara teknis (misal segmentasi jaringan) dan administratif. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa akses terhadap sistem dilakukan melalui perangkat yang terotorisasi oleh pihak yang terotorisasi.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi hhususnya terkait akses remote dan jaringan nirkabel, serta segmentasi jaringan.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai:1). akses remote dan jaringan nirkabel; dan 2). segmentasi jaringan berdasarkan kriteria aset, unit/fungsi yang menggunakan jaringan, dan pemisahan jaringan internal dan eksternal.
c.	Jaringan nirkabel diakses melalui mekanisme yang aman (misalnya menggunakan metode enkripsi WPA2).
d.	Terdapat laporan yang berhubungan dengan pengujian keamanan jaringan <i>nirkabel</i> .
e.	Pemberian akses ke jaringan nirkabel kepada pihak eksternal yang didasarkan atas kebutuhan dan telah dilakukan pemantauan.
f.	Terdapat dokumentasi topologi jaringan.
g.	Jaringan internal (yang mencakup segmentasi untuk lingkup pengembangan, pengujian, dan produksi) dan jaringan eksternal/tamu telah dipisahkan secara tepat.
h.	Terdapat pembatasan terhadap akses ke lingkungan tertentu sesuai dengan kebijakan atau prosedur yang berlaku.
7	Kata sandi <i>default</i> untuk akun-akun <i>default</i> (misalnya, SYSADMIN, GUEST) di <i>database</i> , <i>server</i> , dan aplikasi telah diubah. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa akses melalui akun default telah diantisipasi.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai: 1) penggunaan akun dan kata sandi default; atau 2) prosedur standar penerimaan dan penggunaan perangkat TIK yang mencakup pengubahan akun dan konfigurasi default.
c.	User dan kata sandi default pada perangkat terkait aplikasi telah dinonaktifkan.
8.	<i>Penetration testing/vulnerability assessment</i> dilakukan pada segmen sistem/jaringan yang sesuai berdasarkan profil risikonya dan segala kelemahan ditindaklanjuti berdasarkan rekomendasi yang telah disetujui.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
	Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa kerentanan sistem telah diantisipasi.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban dan pengaturan mengenai <i>penetration testing/vulnerability assessment</i> , termasuk area utama testing/assessment dan periodisasi pengujian (misal: setahun sekali)
c.	Terdapat dokumentasi hasil <i>penetration testing/vulnerability assessment</i> .
d.	<i>Penetration testing/vulnerability assessment</i> (jika dilakukan) telah mencakup aktivitas berikut: <i>pre-penetration, identification entry points, host scanning, scanning, implementation security hardening</i> .
e.	Kerentanan yang ditemukan dari pengujian <i>penetration testing/vulnerability assessment</i> (jika ada) telah diperbaiki/dimitigasi/ dilakukan pengendalian tambahan.
g	Jejak audit (audit trail) di aplikasi diaktifkan dan direviu secara berkala.  Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa terdapat pemantauan dan langkah perbaikan atas akses yang tidak terotorisasi.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi khususnya terkait <i>audit trail</i> .
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai audit trail dan kewajiban untuk melakukan reviu <i>audit trail</i> secara periodik.
c.	Terdapat kebijakan dan prosedur terkait dengan pemantauan pela
d.	Kebijakan dan prosedur pemantauan pelanggaran akses mencakup definisi tujuan dan periodisasi pemantauan, serta jenis tindakan yang dipantau.
e.	Terdapat dokumentasi konfigurasi dan pemantauan penggunaan akun ( <i>audit trail</i> serta laporan analisis atas <i>audit trail</i> ).
f.	Dokumentasi pemantauan penggunaan akun (jika ada) memuat analisis atas aktivitas mencurigakan seperti: login yang tidak berhasil, termasuk profil akun yang bersangkutan ( <i>Audit Trail: Activate Profile Option</i> )
<b>AREA OPERASIONAL TIK DAN KELANGSUNGAN LAYANAN</b>	

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
10	Implementasi prosedur <i>backup</i> dan <i>restore</i> secara konsisten. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai ketersediaan data untuk mendukung sistem/layanan.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban untuk melakukan <i>backup</i> dan <i>restore</i> .
c.	Kebijakan/prosedur tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan kritis a.l. mengenai: 1) periodisasi <i>backup</i> , dan periodisasi uji <i>restore</i> ; 2) definisi tugas dan tanggung jawab para pihak yang terlibat; dan 3) mekanisme penanganan kegagalan pada proses <i>backup</i> dan uji coba <i>restore</i> .
d.	Terdapat dokumentasi pelaksanaan <i>backup</i> dan <i>restore</i> .
e.	<i>Log backup</i> (jika ada) minimal telah mencakup informasi mengenai: 1) tanggal dan waktu <i>backup</i> ; 2) <i>status backup</i> ; dan 3) deskripsi mengenai data <i>backup</i> .
f.	Jika terjadi kegagalan pada proses <i>backup</i> dan uji coba <i>restore</i> (jika dilakukan) telah sesuai dengan prosedur.
11.	<i>Service-level Agreement</i> (SLA) atau <i>Operational-level Agreement</i> (OLA) secara formal didefinisikan antara pihak-pihak terkait. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai keselarasan dan konsistensi kapasitas layanan TIK dengan kebutuhan proses bisnis.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen layanan TIK.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai: 1) penyusunan SLA dan OLA; 2) pemantauan pencapaian SLA dan OLA; dan 3) penanganan kegagalan pencapaian target layanan.
c.	Terdapat dokumentasi SLA dan OLA; laporan pemantauan pencapaian SLA/OLA; dan dokumentasi tindak lanjut penanganan kegagalan pencapaian target layanan.
d.	SLA dan OLA (jika ada) telah disusun dengan memperkirakan kebutuhan proses bisnis.
e.	SLA dan OLA (jika ada) telah sesuai dengan kebutuhan proses bisnis pada saat ini.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
12	<p>Implementasi dan uji berkala atas DRP</p> <p>Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai kemampuan pemulihan aplikasi/layanan ketika terjadi bencana.</p>
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen layanan TIK.
b.	<p>Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai mengenai DRP yang mencakup: kewajiban penyusunan DRP; informasi penting, misalnya daftar kontak dan wewenang masing-masing; mekanisme/prosedur uji dan reviu hasil uji serta mekanisme sosialisasi.</p>
c.	Terdapat dokumentasi: DRP; laporan uji DRP (termasuk reviu hasil uji, jika ada); dan laporan sosialisasi/pelatihan implementasi DRP.
d.	Terdapat mekanisme eskalasi yang ditempuh atas permasalahan yang terjadi pada saat pengujian DRP, serta tindak lanjut/penyelesaian permasalahan tersebut.
13	<p>Perencanaan kapasitas dan pemantauan utilisasi infrastruktur dan kinerja sistem yang kritis secara konsisten (termasuk performa, beban/utilisasi jaringan, deteksi gangguan, virus, performa <i>helpdesk</i>, dll).</p> <p>Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai kapasitas dan kinerja infrastruktur (dan penunjangnya) dalam mendukung layanan dan proses bisnis.</p>
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen layanan TIK.
b.	<p>Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban untuk melakukan pemantauan secara berkala terhadap:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Utilisasi infrastruktur mencakup kapasitas pemrosesan, penyimpanan data, komunikasi data;</li> <li>2) keandalan infrastruktur dalam mengatasi serangan <i>malware</i>;</li> <li>3) kinerja perangkat secara umum; dan</li> <li>4) kinerja layanan dukungan operasional (<i>helpdesk</i>).</li> </ol>
c.	Terdapat dokumentasi perencanaan kapasitas infrastruktur.
d.	Terdapat dokumentasi pemantauan atas kinerja infrastruktur sistem.
e.	<p>Dokumentasi pemantauan atas kinerja infrastruktur sistem (jika ada) telah memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) lingkup pemantauan;</li> </ol>

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
	2) kesesuaian periodisasi, pencatatan, dan mekanisme penanganan dengan kebijakan/prosedur yang ditetapkan; 3) tindak lanjut/penyelesaian atas gangguan/insiden yang terjadi; dan 4) eskalasi permasalahan (gangguan/insiden) dan penyelesaiannya kepada pimpinan unit pengelola TIK maupun jajaran pimpinan organisasi.
f.	Realisasi kinerja dan kapasitas infrastruktur telah sesuai dengan yang direncanakan.
14.	Gangguan atau insiden operasional TI diidentifikasi, ditangani, direviu, dan dianalisa dengan tepat waktu. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa gangguan dan insiden terhadap sistem dan layanan TIK telah diantisipasi.
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen layanan TIK.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat kewajiban untuk melakukan: 1) pemantauan terhadap gangguan dan insiden terhadap sistem; 2) prioritas penanganan gangguan/insiden berdasarkan dampak; 3) mekanisme penanganan gangguan dan insiden tersebut; dan 4) mekanisme eskalasi.
c.	Terdapat dokumentasi pemantauan berkala terhadap gangguan dan insiden operasional terhadap sistem dan infrastrukturnya.
d.	Dokumentasi pemantauan berkala terhadap gangguan dan insiden operasional terhadap sistem dan infrastrukturnya (jika ada) telah memuat:
e.	1) jenis gangguan/insiden yang dipantau; 2) kesesuaian periodisasi, pencatatan, dan mekanisme penanganan dengan kebijakan/prosedur yang ditetapkan; 3) tindak lanjut/penyelesaian atas gangguan/insiden yang terjadi; dan 4) eskalasi permasalahan (gangguan/insiden) dan penyelesaiannya kepada jajaran pimpinan organisasi.
15.	Pengendalian fisik diimplementasikan secara memadai pada lingkungan data center dan fasilitas pemrosesan lainnya. Pengendalian ini bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai mengenai keamanan fisik perangkat.

NO.	PENGENDALIAN UTAMA
a.	Terdapat kebijakan mengenai sistem manajemen keamanan informasi.
b.	Kebijakan tersebut (jika ada) telah memuat pengaturan mengenai keamanan fisik dan lingkungan yang a.l. mencakup: 1) pengaturan atas akses fisik dengan mekanisme otentifikasi akses dengan sidik jari pada pintu masuk data center, otentifikasi akses sidik jari ganda pada <i>main trap data center</i> , dan <i>logbook</i> pada lobi gedung dan pintu utama <i>data center</i> ; dan 2) mekanisme pengaturan kelistrikan, dan pendinginan.
c.	Terdapat dokumentasi pemantauan berkala terhadap fasilitas pengolah informasi ( <i>Data Center</i> ).
d.	Mekanisme akses, penanganan terhadap insiden fisik, perlindungan kelistrikan, dan pendinginan telah sesuai dengan kebijakan/standar/ prosedur yang berlaku.
e.	Terdapat dokumentasi pemeliharaan fasilitas ( <i>Data Center</i> ) dengan penyedia/pihak ketiga yang terkait.
f.	Aktivitas pemeliharaan fasilitas ( <i>Data Center</i> ) dengan penyedia/pihak ketiga telah sesuai dengan kontrak/SLA yang ditetapkan.
g.	Aktivitas pemeliharaan fasilitas ( <i>Data Center</i> ) telah sesuai dengan dengan kebutuhan.

Kelemahan-kelemahan pengendalian yang diperoleh dalam pengujian PUTIK akan dipertimbangkan dalam penyusunan simpulan penilaian efektivitas pengendalian intern secara keseluruhan.

c. Menarik simpulan

Dari hasil pengujian ini akan diperoleh simpulan mengenai keandalan pengendalian intern tingkat entitas, kelemahan, dan rekomendasi untuk perbaikan. Simpulan diperoleh dari persentase skor terhadap jumlah faktor yang dinilai dan dikategorikan ke dalam 3 (tiga) tingkatan sebagai berikut:

- 1) rendah, yaitu apabila nilai akhir kurang dari 34% (tiga puluh empat persen);
- 2) sedang, yaitu apabila nilai akhir sebesar 34% (tiga puluh empat persen) s.d. 63% (enam puluh tiga persen); atau

- 3) tinggi, yaitu apabila nilai akhir lebih dari 63% (enam puluh tiga persen).

Simpulan hasil penilaian tersebut digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk kelanjutan dalam melakukan penilaian pengendalian intern tingkat proses/transaksi. Kelemahan penilaian pengendalian intern tingkat entitas akan dipertimbangkan dalam penyusunan simpulan penilaian efektivitas pengendalian intern secara keseluruhan. Kelemahan tersebut menguraikan kondisi pelanggaran dan/atau penyimpangan terhadap penerapan pengendalian intern, akibat, dan penyebabnya. Rekomendasi menguraikan saran-saran perbaikan dan rencana aksi yang diperlukan.

#### D. PENGUJIAN PENGENDALIAN INTERN TINGKAT PROSES/TRANSAKSI

Setelah seluruh risiko terkait proses utama dan pengendaliannya diidentifikasi, didokumentasikan, serta langkah pengujiannya disusun pada tahap perencanaan, langkah berikutnya adalah melaksanakan penilaian pengendalian intern tingkat proses /transaksi.

##### 1. Tujuan

Penilaian pengendalian intern tingkat proses/transaksi bertujuan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa pengendalian telah dilaksanakan secara efektif untuk mencegah dan mendeteksi "apa yang bisa salah" atau tidak tercapainya tujuan keandalan pelaporan keuangan.

##### 2. Pelaksana dan Lingkup

Pelaksana penilaian pengendalian intern tingkat proses/transaksi beserta lingkup objek yang dinilai adalah sebagai berikut:

- a. Tim Penilai tingkat UAKPA menilai pengendalian intern tingkat proses/transaksi unit kerja UAKPA.
- b. Tim Penilai tingkat UAPPA-E1 menilai pengendalian intern tingkat proses /transaksi unit kerja UAPPA-E1.
- c. Tim Penilai tingkat UAPA mengompilasi hasil penilaian pengendalian intern Tim Penilai di bawahnya dan menyimpulkan tingkat keandalan pengendalian intern tingkat proses/transaksi UAKPA secara keseluruhan.

### 3. Proses

Proses penilaian pengendalian intern tingkat proses/transaksi dilaksanakan melalui dua tahap yaitu penilaian efektivitas rancangan pengendalian dan penilaian efektivitas implementasi pengendalian. Penjelasan setiap tahapan dapat diuraikan sebagai berikut:

#### a. Penilaian Efektivitas Rancangan Pengendalian

Menilai efektivitas rancangan pengendalian dapat dilakukan dengan pendekatan asersi manajemen atas laporan keuangan. Pendekatan ini berguna untuk menilai efektivitas rancangan pengendalian pada tingkat transaksi. Hasil dari RCM pada tahap perencanaan dapat dimanfaatkan untuk menilai apakah pengendalian yang dirancang sudah efektif. Apabila pengendalian yang ada dianggap telah cukup dan tepat untuk menjamin asersi yang terkait maka kesimpulannya adalah rancangan telah memadai. Apabila pengendalian yang ada tidak tepat maka kesimpulan rancangan tidak memadai sehingga perlu diuraikan kelemahan dan rekomendasinya. Kelemahan ini akan dipertimbangkan dalam penyusunan kesimpulan efektivitas pengendalian intern secara keseluruhan.

Prosedur uji efektivitas rancangan pengendalian meliputi: wawancara personel terkait, observasi operasional satker, serta inspeksi dokumen yang relevan. *Walkthrough* juga dapat dilakukan dalam melakukan uji rancangan pengendalian ini.

Untuk melakukan penilaian efektivitas rancangan pengendalian dapat menggunakan Tabel A yang telah disusun oleh lini manajemen pada saat Penerapan PIPK (kolom 1 sampai dengan 9) dan melengkapinya dengan melakukan penilaian pada kolom 10 dan isian Simpulan serta isian Usulan Koreksi (*feedback*).

Dalam melakukan penilaian efektivitas rancangan pengendalian, Tim Penilai mempertimbangkan apakah terdapat risiko atas asersi terhadap akun-akun signifikan. Dalam hal terdapat risiko atas asersi terhadap akun-akun signifikan maka Tim Penilai harus memastikan adanya pengendalian

utama terhadap risiko tersebut. Dalam hal seharusnya terdapat risiko atas asersi terhadap akun-akun signifikan namun tidak diungkapkan oleh pemilik pengendalian, Tim Penilai harus menyampaikan usulan koreksi (*feedback*) terkait risiko tersebut beserta rancangan pengendalian utamanya. Tidak terdapatnya risiko atas asersi terhadap akun-akun signifikan tidak mempengaruhi rancangan pengendalian.

Dalam hal isian simpulan berisi "tidak cukup" maka Tim Penilai memberikan usulan koreksi (*feedback*) kepada manajemen untuk melakukan perbaikan yang bila dilaksanakan maka Tim Penilai dapat melengkapi Tabel A tersebut dengan Tabel A.1 Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya khusus untuk proses/transaksi utama yang diperbaiki atau yang baru.

Pembuatan Tabel A.1 dilaksanakan dengan langkah-langkah sebagai berikut yaitu:

- 1) penentuan akun signifikan;
- 2) mengidentifikasi proses/ transaksi utama pelaporan keuangan;
- 3) mengidentifikasi risiko utama;
- 4) mengidentifikasi pengendalian utama;
- 5) mendokumentasikan proses utama dan pengendalian utama yang berkaitan; dan
- 6) memahami infrastruktur TIK dan risiko-risikonya.

Penjelasan lebih rinci dari setiap langkah dapat diuraikan sebagai berikut:

- 1) penentuan akun signifikan

Langkah awal identifikasi proses utama pelaporan keuangan adalah mengidentifikasi akun yang signifikan pada laporan keuangan. Akun atau kelompok akun merupakan akun signifikan apabila memiliki kemungkinan salah saji yang material, atau menurut pertimbangan manajemen perlu dievaluasi karena alasan tertentu.

Faktor-faktor yang harus dipertimbangkan dalam menentukan apakah suatu akun merupakan akun signifikan antara lain:

- (a) Ukuran dan komposisi akun termasuk kerentanannya terhadap kecurangan.
  - (b) Jumlah dan nilai serta kompleksitas dan keseragaman proses transaksi atas akun tersebut.
  - (c) Sejauh mana subjektivitas dan pertimbangan dalam menentukan saldo akun tersebut.
  - (d) Sifat akun tersebut (misalnya akun suspen pada umumnya memperoleh perhatian yang lebih besar).
  - (e) Kompleksitas perlakuan akuntansi dan pelaporan yang berkenaan dengan akun tersebut.
- 2) mengidentifikasi proses/transaksi utama pelaporan keuangan

Setelah menentukan akun yang signifikan, Tim Penilai selanjutnya mengidentifikasi proses/transaksi utama dan aktivitas akuntansi yang mempengaruhi akun tersebut. Aktivitas akuntansi termasuk aktivitas membuat dan mencatat estimasi akuntansi atau untuk menyelesaikan pelaporan keuangan pada akhir periode akuntansi.

Hal penting yang harus diperhatikan berkenaan dengan proses utama adalah tingkat ketergantungannya pada TIK. Tim Penilai pada umumnya harus mendokumentasikan sistem TIK yang digunakan untuk memproses transaksi utama. Dalam kondisi ketidakcukupan sumber daya yang memahami TIK, keterlibatan konsultan dapat dipertimbangkan.

- 3) mengidentifikasi risiko utama

Langkah selanjutnya adalah mengidentifikasi risiko atau "apa yang bisa salah" pada proses/ transaksi. Dengan mengidentifikasi risiko, Tim Penilai akan dapat memusatkan perhatian pada pengendalian yang relevan dan efektif dalam mencegah dan mendeteksi kesalahan penyajian atau kecurangan.

Tim Penilai harus menentukan risiko pelaporan keuangan yang akan dievaluasi dan pengaruhnya terhadap kewajaran laporan keuangan. Dalam mengidentifikasi jenis kesalahan yang dapat terjadi, Tim Penilai harus mempertimbangkan asersi laporan keuangan atas akun signifikan.

Untuk setiap proses utama, Tim Penilai harus mengidentifikasi titik-titik dalam aliran proses/transaksi saat data diinisiasi, dikirimkan, atau diubah yang memungkinkan terjadinya kesalahan. Pada titik-titik tersebut, pengendalian dibutuhkan untuk menjamin tercapainya asersi atas laporan keuangan yang wajar.

Identifikasi apa yang bisa salah akan membantu Tim Penilai menemukan titik-titik dalam aliran transaksi yang mungkin terjadi kesalahan mencapai tujuan pelaporan keuangan dan mengidentifikasikan pengendalian yang sesuai.

Contohnya risiko pada pengeluaran kas antara lain pengeluaran kas dan transfer tidak dicatat pada periode yang tepat, pengeluaran kas tidak diberi kode untuk menjamin kelengkapan, dua kali *posting* pengeluaran kas ke buku besar (*Ledger*), pengeluaran kas yang tidak riil, dan jumlah yang dikeluarkan tidak sama dengan yang seharusnya dibayar.

4) mengidentifikasi pengendalian utama

Pengendalian utama mengacu pada akun yang signifikan atau risiko yang signifikan. Pengendalian utama pada umumnya memiliki karakteristik sebagai berikut:

- a) kegagalan pengendalian tersebut akan mempengaruhi tujuan kegiatan dan tidak dapat dideteksi secara tepat waktu oleh pengendalian-pengendalian yang lain; dan/ atau
- b) pelaksanaan pengendalian tersebut akan mencegah atau mendeteksi kegagalan sebelum kegagalan tersebut memiliki pengaruh material terhadap tujuan kegiatan.

Pada proses ini, Tim Penilai mengidentifikasi pengendalian yang memberikan keyakinan memadai bahwa kesalahan terkait asersi laporan keuangan dapat dicegah atau kesalahan selama proses transaksi dapat dideteksi dan diperbaiki. Proses transaksi tersebut meliputi inisiasi, pencatatan, pemrosesan, dan pelaporan transaksi.

Pada umumnya, pengendalian dibagi menjadi dua yaitu pengendalian preventif (*preventive control*) dan pengendalian detektif (*detective control*). Pengendalian preventif adalah prosedur yang dirancang untuk mencegah kesalahan atau kecurangan. Pengendalian preventif ini biasa diterapkan pada satu transaksi. Pengendalian detektif adalah kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memantau pencapaian tujuan proses tertentu termasuk mengidentifikasi kesalahan atau kecurangan. Pengendalian detektif dapat diterapkan pada sekelompok transaksi.

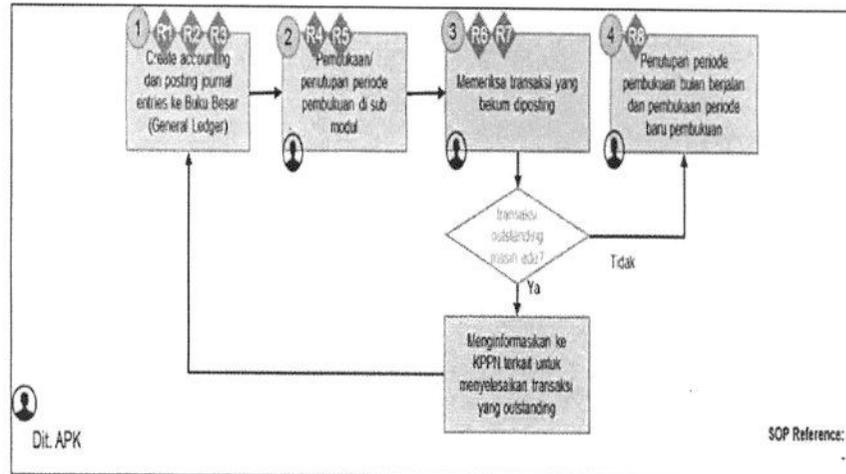
Pengendalian utama dapat diidentifikasi dari rancangan pengendalian yang ada. Rancangan pengendalian tersebut dapat berupa SOP, Peraturan, Pedoman, atau kebijakan lainnya.

- 5) mendokumentasikan proses utama dan pengendalian utama yang berkaitan

Tim Penilai harus mendokumentasikan proses utama pelaporan keuangan dan pengendalian utamanya. Dokumentasi tersebut dapat berupa bagan alur, kuesioner, kebijakan atau pedoman akuntansi, dan sebagainya.

Untuk penilaian pengendalian intern yang pertama kali, Tim Penilai harus memanfaatkan dokumen yang tersedia dalam organisasi. Meskipun demikian, dokumen dalam bentuk bagan alur disarankan untuk digunakan karena lebih memudahkan dan mempercepat pemahaman.

Berikut contoh bagan alur yang dapat dibuat:



Bila perlu Tim Penilai dapat melakukan peninjauan (*walkthrough*) untuk memastikan bahwa proses signifikan yang didokumentasikan masih sesuai dan mutakhir.

6) memahami infrastruktur TI dan risiko-risikonya

Dengan semakin berkembangnya TIK, perannya pun semakin meningkat dalam pengembangan PIPK. Tim Penilai harus menilai pengendalian intern berbasis TIK. Meskipun penilaian pengendalian intern yang berbasis TIK membutuhkan keahlian khusus, penilaian pengendalian intern ini harus dilakukan bersamaan dengan penilaian atas pengendalian intern yang dilakukan secara manual.

Tim Penilai harus memahami proses pelaporan keuangan dan sejauh mana proses ini dipengaruhi oleh TIK. Aplikasi-aplikasi utama harus diperhatikan dalam menilai PIPK.

Setelah memahami operasi penyiapan laporan keuangan, Tim Penilai harus menilai risiko inheren dan risiko pengendalian berkaitan dengan sistem informasi.

Hasil dari langkah-langkah di atas dituangkan dalam Tabel A.1 sebagai berikut:

**TABEL A.1. PERBAIKAN IDENTIFIKASI RISIKO DAN KECEKUPAN RANCANGAN PENGENDALIANNYA**  
(Matriks Risiko Pengendalian)

Nama Entitas/Akuntansi/Pelaporan :  
Akun Signifikan :

Diisi oleh Pemilik Pengendalian									Diisi oleh Tim Penilai
NO.	PROSES/TRANSAKSI UTAMA	RISIKO UTAMA	NAMA PENGENDALIAN UTAMA	APLIKASI PENDUKUNG	PELAKSANA PENGENDALIAN	DOKUMEN PENDUKUNG	TIPE PENGENDALIAN	ASERSI	MEMADAI YA/TIDAK
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)

Tanggal Penyusunan

Paraf Tim Penilai

**Keterangan:**

Berisi hanya Proses/Transaksi Utama yang kolom (10) Tabel A berisi "Tidak" serta Proses/Transaksi Utama baru hasil dari Tim Penilai dan hanya dibuat bila Tim Penilai telah meyakini bahwa pengendalian utamanya telah memadai sehingga dapat mengisi kolom (10) Tabel A.1 dengan isian "Ya".

(1) : diisi nomor unit sebagaimana Tabel A.

Bila terdapat rekomendasi identifikasi baru, nomor unit merupakan nomor setelah nomor terakhir dan Tabel A.

(2) : diisi proses/transaksi utama yang terkait akun signifikan tersebut

(3) : diisi risiko utama pada proses atau transaksi

(4) : diisi dengan Nomor pada kolom (1) diikuti tanda hubung (-) diikuti bentuk aktivitas pengendalian seperti pengendalian akses, pemeriksaan fisik, persetujuan, reviu atas persetujuan, validasi, monitoring, inventarisasi, penelitian lebih lanjut, klarifikasi, verifikasi keakuratan akun, rekonsiliasi, pengendalian *input* (aplikasi). Contoh: 2-Rekonsiliasi, 3-Validasi, 4-Monitoring, 5-Klarifikasi, 6-Rekonsiliasi, 7-Validasi, 8. Pengendalian *input* (aplikasi). dll

Catatan: Perhatikan contoh terdapat 3 (tiga) validasi yang dibedakan satu sama lain dengan nomor sehingga terdapat Nama Pengendalian Utama 1-Validasi, 3-Validasi, dan 7-Validasi.

(5) : diisi aplikasi yang khusus, misal: SIMAK BMN, SPAN, dll.

(6) : diisi pemilik pengendalian

(7) : diisi dokumen terkait, misal: kuitansi, kontrak, SPM, SP2D, dll.

(8) : diisi dengan tipe pengendalian dengan rincian:

- a. Manual
- b. Aplikasi
- c. *ITDM (IT Dependent Manual)*
- d. Pengendalian Umum TIK

- (9) : diisi jenis asersi terkait: *Completeness, Existence and Occurance, Valuation and Allocation, Rights and Obligation, Presentation and Disclosure*
- (10) : diisi dengan "Ya" bila ada pengendalian utama (5) yang memitigasi risiko utama (3)

Dalam hal isian simpulan berisi "Tidak Cukup" dan usulan koreksi (*feedback*) kepada manajemen untuk melakukan perbaikan tidak dilaksanakan maka terhadap Proses/Transaksi Utama yang tidak memadai (kolom 10 terisi "Tidak") dilakukan penelitian lebih lanjut dampak dari ketidak memadaianya. Kelemahan tersebut dinyatakan sebagai "Kelemahan Tidak Signifikan" bila hasil penelitian lebih lanjut salah saji teridentifikasi di bawah 0,1% (nol koma satu persen) dari Total aktiva/penerimaan/pembiayaan, dinyatakan "Kelemahan Signifikan" bila salah saji teridentifikasi 0,1%-0,5% dari total aktiva/penerimaan/pembiayaan, dinyatakan "Kelemahan Material" bila salah saji teridentifikasi melewati batas materialitas 0,5% (nol koma lima persen) dari Total Aktiva/penerimaan/pembiayaan.

b. Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian

Penilaian efektivitas implementasi pengendalian di antaranya dilakukan dengan pengujian atribut pengendalian. Atribut pengendalian dibagi menjadi dua, yaitu atribut pengendalian berupa aktivitas dan berupa kriteria. Atribut pengendalian berupa kriteria merupakan jenis pengendalian yang menggunakan sistem atau kriteria khusus dalam rangka menghasilkan *output* tertentu. Pengujian untuk jenis pengendalian ini dilakukan dengan melihat apakah kriteria yang ditetapkan telah berjalan sebagaimana mestinya.

Contohnya salah satu bentuk pengendalian dalam penerbitan surat perintah membayar (SPM) melalui aplikasi adalah penomoran secara otomatis untuk mencegah adanya nomor SPM yang sama atau tidak urut. Prosedur pengujian terhadap atribut pengendalian ini dilakukan dengan mengecek kolom *input* nomor SPM apakah dapat

dirubah secara manual. Contoh lainnya adalah pengendalian berupa pemisahan fungsi antara fungsi penyimpanan uang dan fungsi pencatatannya sehingga kita hanya menguji satu kali saja apakah pemisahan fungsi tersebut berjalan sebagaimana mestinya. Atribut pengendalian berupa aktivitas merupakan jenis pengendalian yang dilakukan secara manual dan berulang dalam rangka menghasilkan *output* tertentu. Pengujian terhadap aktivitas dilakukan untuk melihat konsistensi pelaksanaan pengendalian. Contohnya pelaksanaan pengujian terhadap pengendalian verifikasi dengan melihat ada tidaknya atribut pengendalian tanda tangan. Untuk mendukung pengujian atribut pengendalian dilakukan *reperformance* (revisi ulang suatu pekerjaan) terutama dalam rangka melihat dampak terhadap salah saji yang diakibatkan pengendalian yang tidak andal.

Pengujian keandalan PIPK jenis aktivitas dapat dilakukan dengan Tabel C.1 berikut ini:

No.	Nama Pengendalian Utama	Nomor Sampel/Dokumen	Atribut Utama Pengendalian (v/-)	Hasil Reperformance
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

**Keterangan:**

- (1) diisi nomor
- (2) diisi Nama Pengendalian Utama dengan tipe pengendalian manual/ITDM.
- (3) diisi nomor sampel/dokumen
- (4) diisi "v" bila atribut pengendalian utama ada, diisi "-" bila atribut pengendalian utamanya tidak ada.

Dalam hal menggunakan sensus dan terdapat lebih dari 5% (lima persen) dari kolom (4) berisi "-" maka disimpulkan "Tidak Andal"

Dalam hal menggunakan uji petik, bila dari 77 atau 93 sampel (tergantung ARO) untuk setiap pengendalian utama terdapat lebih dari 1 pada kolom (4) yang berisi "-" maka disimpulkan "Tidak Andal"

- (5) *Reperformance* hanya dilakukan bila simpulan keandalannya "Tidak Andal". *Reperformance* dilakukan terhadap dokumen yang tidak ada atribut pengendaliannya.

Diisi dengan "Tidak Ada Kelemahan/Kelemahan Tidak Signifikan/Kelemahan Signifikan/Kelemahan Material"

\*) diisi Nama Pengendalian Utama yang Tidak Andal

Pengujian keandalan PIPK jenis aktivitas secara sensus maupun secara uji petik dengan ketentuan sebagai berikut:

- 1) Sensus dilakukan ketika jumlah populasi yang diuji kurang dari 100 (seratus). Untuk populasi dengan jumlah 100 (seratus) hingga 499 (empat ratus sembilan puluh sembilan); dapat dipilih dilakukan pengujian secara sensus atau secara uji petik. Jika jumlah populasi 500 (lima ratus) atau lebih, maka dilakukan pengujian secara uji petik.
- 2) Tingkat Penyimpangan yang Ditoleransi (*Tolerable Deviation Rate/TDR*), dengan mempertimbangkan Tingkat Risiko Pengendalian Dinilai yang Direncanakan (*Planned Assessed Level of Control RiskIPALCR*) berada pada tingkat rendah, ditetapkan 5% (lima persen).
- 3) Pada pengujian secara sensus, ketidakpatuhan dapat disajikan dalam bentuk Tingkat Penyimpangan (*Deviation Rate/DR*), yaitu jumlah ketidakpatuhan dibagi populasi dikalikan 100% (seratus persen), yang kemudian dibandingkan dengan TDR (5% (lima persen)). Jika  $DR < 5\%$  (lima persen) yang berarti  $DR < TDR$  maka pengendalian intern disimpulkan teruji keandalannya dan berpeluang menjadi pengendalian intern yang efektif. Jika  $DR > 5\%$  (lima persen) yang berarti  $DR > TDR$  maka pengendalian intern disimpulkan tidak teruji keandalannya dan berarti tidak efektif.

4) Pada pengujian secara uji petik, sampel ditentukan dengan tabel ukuran sampel atribut (*Attributes Sample Size Table*). Sampel tersebut dipengaruhi oleh Risiko terhadap Ketergantungan kepada Pengendalian Intern yang Diterima (*Acceptable Risk of Overreliance/ ARO*), TDR, dan Tingkat Penyimpangan Populasi yang Diharapkan (*Expected Population Deviation Rate/EPDR*). Penentuan sampel untuk menguji keandalan PIPK dalam peraturan ini, dengan didasarkan atas pertimbangan tertentu, ditentukan sebagai berikut:

- ARO ditetapkan sebesar 10% (sepuluh persen) apabila hasil penilaian pengendalian intern tingkat entitasnya tinggi, dan 5% (lima persen) apabila hasil penilaian pengendalian intern tingkat entitasnya sedang dan rendah;
- TDR, dengan mempertimbangkan Tingkat Risiko Pengendalian Dinilai yang Direncanakan (*Planned Assessed Level of Control Risk/PALCR*) berada pada tingkat rendah, ditetapkan 5% (lima persen); dan
- EPDR ditetapkan rendah sebesar 1% (satu persen).

Uji pengendalian, baik menggunakan sensus atau uji petik, tergantung jumlah populasi dan hasil penilaian pengendalian intern tingkat entitas.

a. Jika hasil penilaian pengendalian intern tingkat entitasnya tinggi, maka:

- 1) untuk populasi dengan jumlah kurang dari 100 (seratus), pengujian dilakukan secara sensus;
- 2) untuk populasi dengan jumlah 100 (seratus) hingga 499 (empat ratus sembilan puluh sembilan), pengujian dapat dilakukan secara sensus atau secara uji petik. Apabila menggunakan uji petik, maka jumlah sampel minimal diperoleh dengan rumus  $n \text{ definitif} = 77\sqrt{1 - (77/N)}$ ;
- 3) untuk populasi dengan jumlah 500 (lima ratus) atau lebih, pengujian dilakukan secara uji petik dengan jumlah sampel minimal 77 (tujuh puluh tujuh).

- b. Jika hasil penilaian pengendalian intern tingkat entitasnya sedang atau rendah, maka:
- 1) untuk populasi dengan jumlah kurang dari 100 (seratus), pengujian dilakukan secara sensus;
  - 2) untuk populasi dengan jumlah 100 (seratus) hingga 499 (empat ratus sembilan puluh sembilan), pengujian dapat dilakukan secara sensus atau secara uji petik. Apabila menggunakan uji petik, maka jumlah sampel minimal diperoleh dengan rumus  $n \text{ definitif} = 93\sqrt{\{1 - (93/N)\}}$ ;
  - 3) untuk populasi dengan jumlah 500 (lima ratus) atau lebih, pengujian dilakukan secara uji petik dengan jumlah sampel minimal 93 (sembilan puluh tiga).
- c. Simpulkan keandalan pengendalian utama dengan ketentuan sebagai berikut:
- 1) untuk pengujian secara sensus, bila ketidakpatuhan atas populasi tersebut tidak melebihi 5% (lima persen), maka disimpulkan andal. Bila di atas 5% (lima persen), disimpulkan tidak andal;
  - 2) untuk pengujian secara uji petik, jika ketidakpatuhan atas sampel tidak melebihi 1 (CUDR  $\leq$  5% (lima persen), maka disimpulkan andal. Bila ketidakpatuhan atas sampel tidak melebihi 1 (CUDR  $>$  5% (lima persen), maka disimpulkan tidak andal;
  - 3) tuangkan keterandalan pengendalian utama ke dalam Tabel C.1.

Pengujian keandalan PIPK jenis kriteria diantaranya pengujian pengendalian aplikasi. Pengujian pengendalian aplikasi dilakukan dengan menggunakan Tabel C.2 berikut ini:

Tabel C.2. Pengujian Pengendalian Aplikasi				
Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan	:			
Nama Aplikasi	:			
Akun Signifikan	:			
No.	Nama Pengendalian Utama	Pengujian yang Dilakukan	Hasil Pengujian	Hasil Penelitian Lanjutan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Keterangan:

- (1) diisi nomor
- (2) diisi Nama Pengendalian Utama dengan tipe pengendalian aplikasi.
- (3) diisi dengan menguji asersi keakuratan input atas field-field pada form aplikasi dan menguji asersi kelengkapan atas field-field yang wajib diisipada form aplikasi.
- (4) Dalam hal hasilnya tidak sesuai dengan rancangannya maka simpulkan tidak andal, bila sesuai disimpulkan andal.
- (5) Penelitian Lanjutan hanya dilakukan bila simpulan keandalannya "Tidak Andal".  
Penelitian Lanjutan dilakukan dengan meneliti kesalahan data-data yang telah direkam.  
Diisi dengan "Tidak Ada Kelemahan/Kelemahan Tidak Signifikan/Kelemahan Signifikan/Kelemahan Material"

#### E. PENILAIAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN DAN KELEMAHAN PENGENDALIAN

Dari pengujian pengendalian intern tingkat entitas (Tabel B.1), pengujian PUTIK (Tabel B.2), pengujian atribut pengendalian (Tabel C.1), dan pengujian pengendalian aplikasi (Tabel C.2), dihasilkan simpulan efektivitas implementasi dan penilaian kelemahan pengendalian.

Tingkatan kelemahan diklasifikasikan sebagai berikut:

1. Kelemahan tidak signifikan (*inconsequential*)

Suatu kelemahan, atau kombinasi dari beberapa kelemahan, yang pengaruhnya tidak material terhadap pelaporan keuangan.

Secara umum, diklasifikasikan kelemahan tidak signifikan bila hasil penilaian "TL Tuntas" atau hasil penilaian "TL Tidak Tuntas" tapi salah saji teridentifikasi di bawah 0,1% (nol koma satu persen) dari total aktiva atau 0,1% (nol koma satu persen) dari total penerimaan atau total pembiayaan tergantung dari relevansinya dengan akun signifikan. Dalam hal hanya terdapat informasi berupa total aktiva maka salah saji diidentifikasi 0,1% (nol koma satu persen) dari total aktiva.

2. Kelemahan signifikan (*significant deficiency*)

Suatu kelemahan, atau kombinasi dari beberapa kelemahan, yang berpengaruh cukup material terhadap pelaporan keuangan.

Secara umum diklasifikasikan kelemahan signifikan bila hasil penilaian "TL Tidak Tuntas" dan salah saji teridentifikasi berkisar 0,1%-0,5% dari total aktiva atau 0,1%-0,5% dari total penerimaan atau total pembiayaan tergantung dari relevansinya dengan akun

signifikan. Dalam hal hanya terdapat informasi berupa total aktiva maka salah saji diidentifikasi 0,1%-0,5% dari total aktiva.

3. Kelemahan material (*material weakness*)

Suatu kelemahan, atau kombinasi dari beberapa kelemahan signifikan, yang berpengaruh material terhadap pelaporan keuangan.

Secara umum diklasifikasikan kelemahan material bila hasil penilaian "TL Tidak Tuntas" dan salah saji teridentifikasi melewati batas materialitas 0,5% (nol koma lima persen) dari total aktiva atau melewati batas materialitas 0,5% (nol koma lima persen) dari total penerimaan atau total pembiayaan tergantung dari relevansinya dengan akun signifikan. Dalam hal hanya terdapat informasi berupa total aktiva maka salah saji diidentifikasi melewati batas materialitas 0,5% (nol koma lima persen) dari total aktiva.

Selain pengklasifikasian secara umum seperti tersebut di atas. Tim Penilai dapat mempertimbangkan 5 (lima) faktor lain berikut ini:

1. memiliki indikasi adanya kecurangan (*fraud*);
2. tingkat pertimbangan subjektif dan kompleksitas dalam menentukan nilai akun;
3. kemungkinan kelemahan terjadi secara berulang;
4. besarnya saldo akun termasuk besarnya nilai kelemahan secara relatif terhadap saldo akun, dan transaksi yang terpengaruh serta asersi laporan keuangan yang terlibat; dan
5. kelemahan pengendalian intern tingkat entitas yang secara signifikan mempengaruhi laporan keuangan.

Dalam hal Tim Penilai menggunakan pertimbangan faktor-faktor lain dalam pengklasifikasian kelemahan pengendalian, Tim Penilai harus menjelaskan pertimbangan faktor-faktor lain yang digunakan dalam pengklasifikasian kelemahan pengendalian tersebut.

Hasil tersebut dituangkan pada Tabel D Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian dan Kelemahan Pengendalian berikut ini:

Tabel D. Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian dan Penilaian Kelemahan Pengendalian

Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan :  
 Akun Signifikan :

No.	Nama Pengendalian Utama	Simpulan Efektivitas Implementasi	Usulan Koreksi ( <i>feed back</i> )	TL (Tindak Lanjut)	Hasil Penilaian Kelemahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
* Keterangan ** Total Salah Saji teridentifikasi *** Simpulan PIPK					

Keterangan:

- (1) diisi nomor urut.
  - (2) diisi nama Faktor-faktor dinilai tingkat entitas yang tidak efektif berdasarkan Tabel B.1 dan B.2 dan Nama Pengendalian Utama yang ada di Tabel C.1 dan C.2.
  - (3) diisi dengan "Efektif/Tidak Efektif" berdasarkan data dari Tabel B.1, B.2, C.1, dan C.2.  
 Efektif bila tidak ada kelemahan atau ada kelemahan tidak signifikan.  
 Tidak Efektif bila ada kelemahan signifikan atau kelemahan material.
  - (4) diisi dengan ketentuan:  
 Berasal dari Tabel B.1, B.2, dan C.2, maka:
    - a. Diisi dengan "-" bila hasil penelitian lanjutan pada Tabel B.1 menunjukkan tidak ada kelemahan atau ada kelemahan tidak signifikan.
    - b. Diisi dengan usulan koreksi (*feed back*) yang diperlukan untuk mengoreksi kelemahan yang ditimbulkan bila hasil penelitian lanjutan Tabel B.1 menunjukkan ada kelemahan signifikan.
 Berasal dari Tabel C.1:
    - a. Diisi dengan "-" bila hasil *reperformance* Tabel C.1 menunjukkan tidak ada kelemahan atau ada kelemahan tidak signifikan.
    - b. Diisi dengan usulan koreksi (*feed back*) yang diperlukan untuk mengoreksi kelemahan yang ditimbulkan bila hasil *reperformance* Tabel C.1 menunjukkan ada kelemahan signifikan.
  - (5) diisi TL (Tindak Lanjut) dengan "TL Tuntas" apabila dilakukan sesuai usulan koreksi (*feedback*) atau "TL Tidak Tuntas" disertai identifikasi salah sajinnya: di bawah 0,1%, 0,1%-0,5%, atau lebih dari 0,5% dari Total Aktiva/penerimaan/pembiayaan,
  - (6) diisi "Kelemahan Tidak Signifikan" bila hasil penilaian "TL Tuntas" atau basil penilaian "TL Tidak Tuntas" tapi salah saji teridentifikasi di bawah 0,1% dan Total aktiva/penerimaan/pembiayaan.  
 diisi "Kelemahan Signifikan" bila basil penilaian "TL Tidak Tuntas" dan salah saji teridentifikasi 0,1%-0,5% dan total aktiva/penerimaan/pembiayaan.  
 diisi "Kelemahan Material" bila hasil penilaian "TL Tidak Tuntas" dan salah saji teridentifikasi melewati batas materialitas 0,5% dari Total Aktiva/penerimaan/ pembiayaan.
- \* Dalam hal digunakan lima faktor lain dalam pertimbangan, maka. pada Keterangan dijelaskan penggunaan pertimbangan atas faktor lain yang digunakan untuk mengklasifikasikan kelemahan.
- \*\* Diisi salah saji keseluruhan teridentifikasi) atau "-" bila tidak terdapat salah saji yang teridentifikasi.
- \*\*\* Diisi simpulan PIPK  
 Pengendalian Intern Efektif (PIE) bila terdapat tidak terdapat Kelemahan Material atau Kelemahan Signifikan.

Pengendalian Intern Efektif dengan Pengecualian (PIEDP) bila tidak terdapat Kelemahan Signifikan.  
 Pengendalian Intern Mengandung Kelemahan Material (PIMKM) bila terdapat Kelemahan Material.  
 Simpulan PIPK ini juga harus mempertimbangkan salah saji keseluruhan yang telah teridentifikasi.

F. KOMPILASI SIMPULAN PENGENDALIAN INTERN SECARA KESELURUHAN

Simpulan pengendalian intern dapat dijadikan dasar bagi manajemen dalam membuat pernyataan efektivitas pengendalian intern secara berjenjang dari tingkat entitas akuntansi sampai dengan entitas pelaporan. Simpulan-simpulan pengendalian intern dikompilasi secara berjenjang termasuk dikompilasi pada entitas akuntansi yang melakukan kompilasi seperti UAPPA-E1.

Kompilasi simpulan didasarkan pada hasil penilaian efektivitas implementasi pengendalian yang terdapat pada kolom (6) Tabel D Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian dan Kelemahan Pengendalian.

Pelaksanaan kompilasi penilaian pengendalian intern pada tingkat entitas pelaporan UAPA menggunakan Tabel E Penilaian Kelemahan Gabungan sebagai berikut:

Tabel E. Penilaian Kelemahan Gabungan							
Nama Entitas Akuntansi/Pelaporan :							
Uraian Kelemahan	UAPA	Unit Akuntansi dibawahnya	Unit Akuntansi dibawahnya	Rata-Rata	Simpulan Sebelum Penyesuaian	Penyesuaian	Simpulan Menurut Tim Penilai UAPA/Unit Terkait
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
* Keterangan **Total Salah Saji Teridentifikasi Gabungan ***Simpulan PIPK Gabungan							

Keterangan:

- (1) diisi deskripsi kelemahan;
- (2) s.d. (4) diisi tingkatan kelemahan yang sama pada unit terkait, yaitu:
  - Angka "1" bila kelemahan tidak signifikan/ *inconsequential*;
  - Angka "2" bila kelemahan signifikan/ *significant deficiency*;
  - Angka "3" bila kelemahan material/ *material weakness*;
 Kolom (3) dan (4) dapat diperbanyak sesuai kondisi
- (5) diisi nilai rata-rata kolom (2) s.d. (4);

- (6) diisi dengan tingkatan kelemahan rata-rata seluruh unit kerja yaitu:
- Angka "0" bila nilai kolom (5) adalah  $<0,1$  -> tidak ada kelemahan (kelemahan tereliminasi)
  - Angka "1" bila nilai kolom (5) adalah 1,0 s.d. 1,5 -> kelemahan tidak signifikan/*inconsequential*;
  - Angka "2" bila nilai kolom (5) adalah 1,6 s.d. 2,5 -> kelemahan signifikan/*significant deficiency*;
  - Angka "3" bila nilai kolom (5) adalah 2,6 s.d. 3,0 -> kelemahan material/*material weakness*;

- (7) diisi nilai penyesuaian oleh Tim Penilai tingkat wilayah/eselon I, yaitu:

- Angka "1" untuk penyesuaian satu tingkat di atas simpulan awal;
- Angka "-1" untuk penyesuaian tingkat di di bawah simpulan awal;
- Angka "0" bila tidak ada penyesuaian;

Penyesuaian terutama didasarkan atas persentase nilai saji teridentifikasi terhadap nilai Aktiva atau pertimbangan lainnya dengan ketentuan:

- Dapat berubah menjadi Kelemahan Tidak Signifikan bila salah saji teridentifikasi di bawah 0,1% dari Total Aktiva dari seluruh unit kompilasi.
- Dapat berubah menjadi Kelemahan Signifikan bila salah saji teridentifikasi berkisar 0,1%-0,5% dari Total Aktiva dari seluruh unit kompilasi.
- Dapat berubah menjadi Kelemahan Material bila salah saji teridentifikasi melewati batas materialitas 0,5% dari Total Aktiva.
- Dalam hal kelemahan tidak dapat dihubungkan dengan salah saji teridentifikasi maka tidak dapat dilakukan penyesuaian berdasarkan hal ini.

- (8) diisi hasil penjumlahan kolom (6) dan kolom (7). Nilai kolom ini diterjemahkan sebagai berikut:

- Nilai "0" berarti tidak dianggap kelemahan (kelemahan tereliminasi);
- Nilai "1" berarti kelemahan tidak signifikan/*inconsequential*;
- Nilai "2" berarti kelemahan signifikan/*significant deficiency*;
- Nilai "3" berarti kelemahan material/*material weakness*.

\* Dalam hal digunakan penyesuaian, jelaskan pertimbangannya di keterangan ini.

\*\* Diisi salah saji keseluruhan teridentifikasi) atau "-" bila tidak terdapat salah saji yang teridentifikasi.

\*\*\* Diisi simpulan PIPK

- Pengendalian Intern Efektif (PIE) bila terdapat tidak terdapat Kelemahan Material atau Kelemahan Signifikan.
- Pengendalian Intern Efektif dengan Pengecualian (PIEDP) bila tidak terdapat Kelemahan Signifikan.
- Pengendalian Intern Mengandung Kelemahan Material (PIMKM) bila terdapat Kelemahan Material.
- Simpulan PIPK ini juga harus mempertimbangkan salah saji keseluruhan yang telah teridentifikasi.

#### G. PELAPORAN HASIL PENILAIAN

Kelemahan hasil penilaian perlu dilaporkan kepada pihak-pihak yang tepat dan memiliki wewenang untuk melakukan langkah perbaikan. Atas setiap kelemahan perlu diberikan usulan koreksi/rekomendasi yang tepat sehingga penyebab utama terjadinya suatu kelemahan dapat dieliminasi/diminimalisasi. Usulan koreksi/rekomendasi yang diberikan menyebutkan dengan jelas pihak yang bertanggung jawab untuk melaksanakan tindak lanjut. Dalam mengidentifikasi pihak yang bertanggung jawab perlu memperhatikan tingkat kewenangan yang dimiliki oleh pihak tersebut untuk dapat melaksanakan tindak lanjut sesuai yang diharapkan. Usulan koreksi/rekomendasi atas kelemahan yang tidak dapat ditindaklanjuti di tingkat entitas akuntansi yang bersangkutan karena keterbatasan kewenangan, perlu dieskalasi ke entitas akuntansi di atasnya hingga entitas pelaporan.

Sebagai contoh, atas suatu kelemahan yang terjadi di Kantor UPTP, bisa saja usulan koreksi/rekomendasinya lebih tepat ditujukan kepada Kantor Pusat apabila tindak lanjut kelemahan tersebut menyangkut keputusan yang bersifat strategis atau perubahan kebijakan organisasi.

Kelemahan yang dieskalasi adalah yang mempunyai karakteristik sebagai berikut:

1. mempunyai pengaruh strategis terhadap organisasi secara keseluruhan;
2. mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kepentingan para pemangku kepentingan (*stakeholders*); dan/atau
3. kelemahan yang memiliki indikasi adanya kecurangan (*fraud*).

Setiap entitas akuntansi dan/atau entitas pelaporan yang menerima rekomendasi wajib melaksanakan tindak lanjut dan menyampaikan perkembangan pelaksanaan tindak lanjut yang telah dilakukan kepada Tim Penilai di unit kerjanya.

Bentuk laporan hasil penilaian PIPK dapat dilihat pada Format I.

#### H. HUBUNGAN KERJA TIM PENILAI DENGAN APIP

Untuk meningkatkan efektivitas penerapan pengendalian intern secara menyeluruh, perlu dibangun hubungan kerja yang konstruktif antara Tim Penilai dengan Aparat Pengawas Intern Pemerintah. Hubungan tersebut diantaranya dilakukan melalui aktivitas sebagai berikut:

- 1) Tim Penilai UAPA dan UAPPA-EI meminta masukan APIP untuk penyusunan rencana penilaian tahunan;
- 2) Tim Penilai UAPA dan UAPPA-EI menyampaikan laporan semesteran dan tahunan hasil penilaian kepada APIP;
- 3) Tim Penilai UAPA dan UAPPA-EI membahas tindak lanjut kelemahan yang berindikasi fraud dengan APIP; dan
- 4) APIP menggunakan laporan hasil penilaian Tim Penilai dalam merencanakan dan melaksanakan pengawasan.

BAB IV  
PEDOMAN REVIU PENGENDALIAN INTERN  
ATAS  
PELAPORAN KEUANGAN KEMNAKER

Penilaian PIPK yang dilaksanakan oleh manajemen atau disebut juga Penilaian Mandiri (*control self assessment*) dipengaruhi oleh integritas manajemen. Ketidakteragaman integritas manajemen dapat menghasilkan subjektivitas penilaian PIPK. Oleh karena itu, diperlukan reviu oleh APIP yang merupakan pihak eksternal manajemen untuk memastikan hasil penilaian PIPK memenuhi kualitas standar yang diharapkan serta objektivitas penilaiannya dapat ditingkatkan.

A. PENENTUAN UJI PETIK

Reviu yang dilakukan oleh APIP harus mempertimbangkan manfaat dan biaya serta ketersediaan Auditor APIP. Oleh karena itu Entitas Akuntansi yang direviu dilakukan secara uji petik sesuai dengan teknik uji petik yang berlaku umum.

B. PROSEDUR REVIU PIPK

1. Reviu atas Identifikasi Risiko dan Kecukupan Rancangan Pengendaliannya

Prosedur rinci reviu identifikasi risiko dan kecukupan rancangan pengendaliannya dilakukan dengan langkah-langkah reviu sebagai berikut:

- a. reviu apakah seluruh risiko utama telah diidentifikasi;
- b. reviu apakah seluruh risiko utama telah dimitigasi dengan suatu pengendalian utama;
- c. bila ada risiko utama yang tidak ada pengendaliannya, reviu apakah Tim penilai telah memberikan usulan koreksi (*feedback*) untuk dibuatkan Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya (Tabel A.1)
- d. bila ada risiko utama yang tidak ada pengendaliannya tetapi tidak ada usulan dari Tim Penilai, maka rekomendasikan Tim Penilai untuk menambahkan pada Tabel A.1 dan melakukan pengujian yang diperlukan.
- e. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti

sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu. Setiap simpulan PIPK terdampak dijelaskan pengaruh dari dampaknya misalnya dari pengendalian intern efektif menjadi pengendalian intern efektif dengan pengecualian.

2. Reviu atas Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya

Prosedur rinci reviu perbaikan identifikasi risiko dan pengendaliannya dilakukan dengan langkah-langkah reviu sebagai berikut:

- a. reviu apakah Tim Penilai telah menyusun perbaikan identifikasi risiko dan pengendaliannya dengan baik;
- b. reviu apakah pemilik pengendalian memahami pengendalian yang terkait risiko utama yang baru diidentifikasi dan berkomitmen melaksanakannya;
- c. bila Tim Penilai menyusun perbaikan identifikasi risiko dan pengendaliannya dengan baik, berikan rekomendasi untuk memperbaikinya;
- d. bila pemilik pengendalian tidak memahami/berkomitmen melaksanakan pengendalian yang baru diidentifikasi, berikan rekomendasi agar Tim Penilai mendiskusikan hal tersebut dengan pemilik pengendalian agar memahami dan berkomitmen;
- e. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan professional pereviu.

3. Reviu Pengujian Pengendalian Intern Tingkat Entitas

Prosedur rinci pengendalian intern tingkat entitas dilakukan dengan langkah-langkah reviu sebagai berikut:

- a. lakukan reviu terhadap pengujian PITE oleh Tim Penilai untuk memastikan pengujian telah dilakukan sesuai dengan ketentuan;

- b. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian PITE;
  - c. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan professional pereviu.
4. Reviu Pengendalian Umum Teknologi Informasi dan Komunikasi.
- Prosedur rinci reviu PUTIK dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut:
- a. lakukan reviu terhadap pengujian PUTIK oleh Tim Penilai untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan;
  - b. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian PUTIK;
  - c. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu.
5. Reviu Pengujian Atribut Pengendalian
- Prosedur rinci reviu pengujian atribut pengendalian dilakukan sebagai berikut:
- a. reviu pengujian atribut pengendalian untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan di antaranya: jumlah sampel dan pelaksanaan *reperformance*;
  - b. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian atribut pengendalian;
  - c. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu.

6. Reviu Pengujian Pengendalian Aplikasi

Prosedur rinci reviu Pengujian Pengendalian Aplikasi dilakukan sebagai berikut:

- a. reviu pengujian pengendalian aplikasi untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan, yang dapat meliputi: pengujian *input control*, pengujian *process control*, dan pengujian *output control*;
- b. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian pengendalian aplikasi;
- c. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu.

7. Reviu Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian dan Penilaian Kelemahan Pengendalian

Prosedur rinci reviu penilaian efektivitas implementasi pengendalian dan penilaian kelemahan pengendalian dilakukan sebagai berikut:

- a. reviu penilaian efektivitas implementasi pengendalian untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan, di antaranya: pastikan bahwa pengisian Tabel D kolom (3) didukung oleh Tabel B.1, B.2, C.1, dan C.2;
- b. reviu penilaian kelemahan pengendalian untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan;
- c. reviu jumlah salah saji teridentifikasi telah didukung oleh bukti-bukti yang relevan;
- d. reviu simpulan PIPK telah sesuai dengan Hasil Penilaian Kelemahan pada Tabel D kolom (6).
- e. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian pengendalian;
- f. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi,

simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu.

8. Reviu Matriks Kompilasi Penilaian Pengendalian Intern

Prosedur rinci reviu matriks kompilasi penilaian pengendalian intern dilakukan sebagai berikut:

- a. reviu matriks kompilasi penilaian pengendalian intern untuk memastikan kesesuaian dengan ketentuan, di antaranya: jumlah pengendalian intern yang memadai telah didukung dari Simpulan PIPK dari Tabel D, jumlah salah saji teridentifikasi telah didukung dari salah saji teridentifikasi dari Tabel D;
- b. dalam hal terdapat ketidaksesuaian, berikan rekomendasi untuk memperbaiki pengujian pengendalian;
- c. bila telah ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK tidak terdampak. Bila tidak ditindaklanjuti sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak. Bila ditindaklanjuti namun kurang sesuai rekomendasi, simpulkan simpulan PIPK terdampak atau tidak sesuai dengan pertimbangan profesional pereviu.

Tabel F Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan

Nama Entitas Akuntansi/ Pelaporan:

Akun Signifikan: [diisi dengan akun-akun signifikan terkait]

No	Hal-Hal yang Direviu	Fokus Reviu	Proses Reviu	Hasil Reviu	Rekomendasi	Tindak lanjut	Simpulan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Identifikasi Risiko dan Kecukupan Rancangan Pengendalian	<ul style="list-style-type: none"><li>• Semua risiko utama telah diidentifikasi</li><li>• Semua risiko telah dimitigasi dengan pengendalian utama</li><li>• Bila ada risiko utama yang tidak ada pengendaliannya, Tim Penilai telah memberikan</li></ul>					

No	Hal-Hal yang Direviu	Fokus Reviu	Proses Reviu	Hasil Reviu	Rekomendasi	Tindak lanjut	Simpulan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		usulan koreksi (feedback untuk dibuatkan Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya (Tabel A.1))					
2	Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya	Tim Penilai telah menyusun perbaikan identifikasi risiko dan pengendaliannya dengan baik					
3	Pengujian Pengendalian Intern Tingkat Entitas	Tim Penilai telah menguji PITE dan membuat penilaian secara wajar					
4	Pengujian PUTIK	Tim Penilai telah menguji PUTIK dan membuat penilaian secara wajar					
5	Pengujian Atribut Pengendalian	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim Penilai telah menentukan sampel dengan tepat</li> <li>• Tim Penilai telah melakukan reperformance dengan tepat</li> <li>• Tim Penilai telah membuat penilaian secara wajar</li> </ul>					
6	Pengujian Pengendalian Aplikasi	Tim Penilai telah menguji pengendalian aplikasi dan membuat penilaian secara wajar					
7	Penilaian Efektivitas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim Penilai telah menilai</li> </ul>					

No	Hal-Hal yang Direviu	Fokus Reviu	Proses Reviu	Hasil Reviu	Rekomendasi	Tindak lanjut	Simpulan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Implementasi Pengendalian dan Penilaian Kelemahan Pengendalian	implementasi pengendalian dan menilai kelemahan pengendalian secara wajar <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan</li> </ul>					
8	Penilaian Kelemahan Gabungan *	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan</li> <li>• Tim Penilai melakukan Penyesuaian dengan pertimbangan yang sesuai</li> <li>• Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan</li> </ul>					

\*\* Simpulan keseluruhan hasil Reviu

\*Hanya untuk unit yang memiliki kewajiban melakukan kompilasi

Keterangan:

- (1) diisi nomor urut.
- (2) diisi pokok-pokok yang direviu
- (3) diisi fokus hal-hal yang direviu dengan minimal adalah sebagaimana tertulis dalam kolom (2) di atas.

- (4) diisi dengan bagaimana melakukan reviunya secara ringkas, misalnya menggunakan revidokumen, wawancara, *reperformance*, dan teknik-teknik revidokumen lainnya.
- (5) diisi dengan hasil revidokumen yang menyatakan apakah hal-hal yang direvidokumen telah dilakukan tanpa penyimpangan, penyimpangan tidak signifikan, atau penyimpangan signifikan.
- (6) diisi dengan rekomendasi untuk penyimpangan yang signifikan.
- (7) diisi dengan tindak lanjut yang telah dilakukan oleh Tim Penilai.
- (8) diisi dengan simpulan apakah Simpulan PIPK oleh Tim Penilai terdampak oleh penyimpangan signifikan (5) dengan mempertimbangkan tindak lanjut yang dilakukan oleh Tim Penilai (6) dengan isian:
  - a. Simpulan PIPK tidak terdampak;
  - b. Simpulan PIPK terdampak

\*\* diisi dengan simpulan revidokumen PIPK yaitu:

Pengendalian Intern Efektif (PIE);

Pengendalian Intern Efektif dengan Pengecualian (PIEDP); atau

Pengendalian Intern Mengandung Kelemahan Material (PIMKM).

Dalam hal tidak ada simpulan PIPK terdampak pada Kolom (8) maka simpulan revidokumen PIPK sama dengan simpulan menurut Tim Penilai

#### 9. Penyusunan CHR PIPK dan/atau LHR PIPK

Hasil revidokumen PIPK dituangkan dalam CHR PIPK dan/atau LHR PIPK. Terhadap kegiatan penyusunan CHR PIPK dan/atau LHR PIPK dilakukan penelitian berjenjang sebagai pengendalian agar sesuai dengan hasil revidokumen PIPK. CHR PIPK adalah sebagaimana Format II dan LHR PIPK adalah sebagaimana Format III.

C. FORMAT

Format I

LAPORAN HASIL PENILAIAN PIPK

<p style="text-align: center;">LAPORAN HASIL PENILAIAN</p> <p style="text-align: center;">PENERAPAN PENGENDALIAN INTERN ATAS PELAPORAN KEUANGAN</p> <p style="text-align: center;">(Nama Entitas Akuntansi dan/atau Entitas Pelaporan)</p> <p>Kami telah melaksanakan penilaian penerapan pengendalian intern atas pelaporan keuangan pada                    nama                    Entitas                    Akuntansi dan/atau Entitas Pelaporan]. Penilaian dilakukan terhadap Pengendalian Intern Tingkat Entitas, Pengendalian Umum Teknologi Informasi Dan Komunikasi, dan Pengendalian Intern Tingkat Proses/Transaksi dengan rincian terlampir. Pengembangan dan pelaksanaan pengendalian intern sepenuhnya merupakan tanggung jawab manajemen.</p> <p>Sistem pengendalian intern, meskipun dirancang dan dilaksanakan dengan baik, tetap memiliki keterbatasan sehingga terdapat kemungkinan kesalahan terjadi dan tidak terdeteksi. Oleh karena itu, meskipun dinyatakan efektif, pengendalian tersebut hanya dapat memberikan keyakinan yang memadai mengenai keandalan pelaporan keuangan.</p> <p>Berdasarkan penilaian tersebut, kami menyimpulkan bahwa pada tanggal [diisi tanggal pelaporan], pengendalian intern atas pelaporan keuangan adalah efektif/efektif dengan pengecualian/ mengandung kelemahan material*).</p> <p>Berdasarkan kesimpulan tersebut maka dapat dinyatakan bahwa pengendalian intern atas pelaporan keuangan adalah memadai/tidak memadai.**</p> <p style="text-align: right;">Jakarta, [Pimpinan Tim Penilai] [Nama] NIP [ ..... ]</p> <p><i>*) Pilih salah satu</i></p> <p><i>***) Pilih salah satu, dengan ketentuan: memadai bila PIPK efektif atau efektif dengan pengecualian; <b>dan tidak</b> memadai bila PIPK mengandung kelemahan material.</i></p>
--

Lampiran  
Laporan Hasil Penilaian

A. Daftar Akun Signifikan yang dinilai

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

B. Daftar Kelemahan Material dan/atau Kelemahan Signifikan

No.	TEMUAN			Rekomendasi
	Uraian	Sebab	Akibat	
A.	<i>Kelemahan material/ material weakness</i>			
1				
2				
B.	<i>Kelemahan Signifikan/ Significant Deficiency</i>			
1				
2				
C.	<i>Kelemahan yang Berdampak Rendah / inconsequential deficiency</i>			
1				
2				

--

Format II

CATATAN HASIL REVIU (CHR) PIPK

[Nama Kementerian Negara/Lembaga]

[Nama APIP]

CATATAN HASIL REVIU PIPK

PADA: [ENTITAS AKUNTANSI /

PELAPORAN]

[NOMOR & TANGGAL]

PENDAHULUAN CHR\*

- A. Penugasan Reviu (diisi hal-hal yang terkait pelaksanaan reviu PIPK seperti penugasan dan lain-lain)
- B. Proses Reviu (diisi bagaimana melakukan reviu secara ringkas, misalnya menggunakan reviu dokumen, wawancara, *reperformance*, dan teknik-teknik reviu lainnya.)
- C. Hasil Reviu (dapat diisi hasil reviu yang menyatakan apakah hal-hal yang direviu telah dilakukan tanpa penyimpangan, penyimpangan tidak signifikan, atau penyimpangan signifikan serta rekomendasi dan tindak lanjut oleh Tim Penilai)
- D. Simpulan (dapat diisi simpulan PIPK oleh Tim Penilai terdampak atau tidak terdampak dengan penyimpangan signifikan setelah mempertimbangkan tindak lanjut Tim Penilai)

*\*Catatan: Poin-poin A s. d. D dapat dikembangkan sesuai Keperluan*

[Nama Kementerian] [Nama APIP]	Disusun oleh/Paraf/Tgl	(1)
	Direviu oleh/Paraf/Tgl	(2)
	Disetujui oleh/Paraf/Tgl	(3)
UAPA	<input type="checkbox"/>	(4)
UAPPA-E1	<input type="checkbox"/>	(5)
UAPPA-W	<input type="checkbox"/>	(6)
UAKPA	<input type="checkbox"/>	(7)
Uraian Catatan Hasil Reviu PIPK		Indeks KKR
Identifikasi Risiko dan Kecukupan Rancangan Pengendaliannya		(8)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Semua risiko utama telah diidentifikasi (9)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Semua risiko telah dimitigasi dengan pengendalian utama (10)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bila ada risiko utama yang tidak ada pengendaliannya, Tim Penilai telah memberikan usulan koreksi (<i>feedback</i>) untuk dibuatkan Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya (Tabel A.1) (11)</li> </ul>		
Perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya		(12)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menyusun perbaikan Identifikasi Risiko dan Pengendaliannya dengan baik (13)</li> </ul>		
Pengujian Pengendalian Interim Tingkat Entitas		(14)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menguji PITE dan membuat penilaian secara wajar (15)</li> </ul>		
Pengujian PUTIK		(16)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menguji PUTIK dan membuat penilaian secara wajar (17)</li> </ul>		
Pengujian Atribut Pengendalian		(18)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menentukan sampel dengan tepat (19)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah melakukan <i>reperformance</i> dengan tepat (20)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah membuat penilaian secara wajar (21)</li> </ul>		
Pengujian Pengendalian Aplikasi		(22)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menguji pengendalian aplikasi dan membuat penilaian secara wajar (23)</li> </ul>		
Penilaian Efektivitas Implementasi Pengendalian dan Penilaian Kelemahan Pengendalian		(24)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah menilai Implementasi Pengendalian dan menilai Kelemahan Pengendalian secara wajar (25)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan (26)</li> </ul>		
Penilaian Kelemahan Gabungan		(27)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan (28)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai melakukan penyesuaian dengan pertimbangan yang sesuai (29)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tim Penilai telah membuat simpulan PIPK Gabungan secara wajar dan didukung oleh bukti-bukti yang dapat diandalkan (30)</li> </ul>		
Simpulan PIPK:		

(31)
Simpulan PIPK Gabungan:
(32)
Koreksi/Perbaikan yang belum dilakukan/tidak disetujui
(33)
1. ...
2. ...
3. Dst.

Petunjuk Pengisian:

- [1] Diisi dengan nama penyusun KKR, Paraf penyusun, dan tanggal penyusunan.
- [2] Diisi dengan nama pereviu KKR, Paraf pereviu, dan tanggal pelaksanaan reviu.
- [3] Diisi dengan nama pengendali teknis tim reviu (yang berwenang menyetujui), Paraf yang bersangkutan, dan tanggal persetujuan.
- [4] Diisi dengan nama Unit Akuntansi Pengguna Anggaran (UAPA)
- [5] Diisi dengan nama Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA-E1)
- [6] Diisi dengan nama Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Wilayah (UAPPA-W)
- [7] Diisi dengan nama Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA) yang direviu
- [8] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [9] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [10] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak,
- [11] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [12] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [13] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [14] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [15] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [16] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [17] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [18] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [19] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [20] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [21] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [22] Diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [23] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [24] Diisi dengan kelemahan Pengendalian Intern Tingkat Proses/Transaksi (dari pengujian atribut pengendalian dan pengujian pengendalian aplikasi) yang berdasarkan hasil reviu termasuk kategori *material weakness*.
- [25] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [26] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.

- [27] diisi dengan indeks KKR yang digunakan.
- [28] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [29] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [30] Diisi dengan simpulan PIPK terdampak/tidak terdampak.
- [31] Diisi dengan simpulan Pengendalian Intern Efektif (PIE)/Pengendalian Intern Efektif dengan Pengecualian (PIEDP)/Pengendalian Intern Mengandung Kelemahan Material (PIMKM).
- [32] Diisi dengan simpulan Pengendalian Intern Efektif (PIE)/Pengendalian Intern Efektif dengan Pengecualian (PIEDP)/Pengendalian Intern Mengandung Kelemahan Material (PIMKM).
- [33] Diisi dengan koreksi/ perbaikan yang belum dilakukan atau tidak disetujui oleh unit akuntansi berdasarkan usulan dari pereviu atas rekomendasi untuk penyimpangan yang signifikan.

Format III

LAPORAN HASIL REVIU PIPK

[Nama Kementerian Negara/ Lembaga]

[Nama APIP]

LAPORAN HASIL REVIU PIPK  
[ENTITAS AKUNTANSI DAN/ATAU  
ENTITAS PELAPORAN ]

[NOMOR & TANGGAL]

### Format Laporan Hasil Reviu PIPK

Laporan hasil reviu berisi pokok-pokok penting (ikhtisar eksekutif) yang dapat dituangkan dalam beberapa paragraf, yaitu:

1. Penugasan Reviu (diisi hal-hal yang terkait pelaksanaan reviu PIPK seperti penugasan dan lain-lain)
2. Proses Reviu (diisi bagaimana melakukan reviu secara ringkas, misalnya menggunakan reviu dokumen, wawancara, *reperformance*, dan teknik-teknik reviu lainnya)
3. Hasil Reviu (dapat diisi hasil reviu yang menyatakan apakah hal-hal yang direviu telah dilakukan tanpa penyimpangan, penyimpangan tidak signifikan, atau penyimpangan signifikan)
4. Rekomendasi (diisi rekomendasi atas penyimpangan signifikan dalam proses penilaian oleh Tim Penilai)
5. Tindak Lanjut (diisi tindak lanjut yang telah dilakukan oleh Tim Penilai)
6. Simpulan (dapat diisi simpulan PIPK oleh Tim Penilai terdampak atau tidak terdampak dengan penyimpangan signifikan setelah mempertimbangkan tindak lanjut Tim Penilai)

MENTERI KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

IDA FAUZIYAH

Plt. KEPALA BIRO HUKUM,



RENI MURSIDAYANTI  
NIP. 19720603 199903 2 001